

2022年6月22日

「さぎんSDGs取組支援・宣言サポートサービス」ご利用による SDGs宣言策定企業について

佐賀銀行（頭取 坂井 秀明）は、「さぎんSDGs取組支援・宣言サポートサービス」を通じて、新たに7社がSDGs宣言書を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

当行は今後も事業活動を通じて持続可能な地域社会実現のため、SDGsに関する取組みを推進してまいります。



記

□SDGs宣言書を策定されたお客さま（五十音順）

企業名	代表者名	住所
株式会社エコライフ・ニブ	仁部 義久	伊万里市二里町大字乙336-8
株式会社ジー・テック	川副 浩正	佐賀市伊勢町14-38
羽田基礎工業株式会社	潟山 明博	糟屋郡宇美町明神坂3-22-12
株式会社久野電機製作所	山田 貞幸	伊万里市大坪町字猪子谷乙5590-47
株式会社都屋	山本 健一郎	福岡市中央区渡辺通3-6-22
株式会社龍設備工業	末永 龍麻	福岡市西区大字田尻2670-1
有限会社柳川観光バス	近藤 勉	柳川市東蒲池189-10

□さぎんSDGs取組支援・宣言サポートサービスの概要

1. 特徴

- 経済産業省関東経済産業局公表の「SDGsの視点で市場・社会から期待される基本的な事項」をもとに作成したオリジナルのチェックシート※により、お客さまのSDGsへの取組み状況を確認し、必要対応事項を整理した結果をフィードバックします。
※本サービスは、当行による地元企業のSDGsへの取組支援に賛同いただいた三井住友海上火災保険株式会社およびMS&ADインターリスク総研株式会社に協力をいただいています。
- 対外PR支援として、お客さま専用の「SDGs宣言書」策定し、盾、ペーパー、PDFファイルにてご提供いたします。

2. サービス概要

対象となる方	当行とお取引（預金・貸出金等）のある法人のお客さま
サービス内容	① ヒアリングシートに基づくSDGsへの取組状況の把握・分析 ② ヒアリング結果に対する評価とフィードバック、およびソリューションのご提案 ③ SDGs宣言の策定支援 ④ お客さまのご希望により、当行からニュースリリースを実施
利用手数料	150,000 円（消費税別）

以 上

《本件に関するお問い合わせ先》
営業統括本部 担当：川原
TEL 0952(25)4565
<https://www.sagabank.co.jp>



株式会社エコライフ・ニブ SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2022年6月1日
株式会社エコライフ・ニブ
代表取締役 仁部 義久

自己実現ができる企業へ

従業員の豊かな生活、夢の実現を支えるための労働環境づくりを目指してまいります。

【具体的な取組み】

- ・性別、国籍を問わず人材を受け入れ、技術習得・伝授ができる職場環境の整備
- ・有給休暇取得促進、休日出勤後の代休取得推奨



安心・安全を備えた家づくり

居住いただくお客様の健康や防災に配慮した家づくりを目指してまいります。

【具体的な取組み】

- ・天然無垢材を採用し、健康に配慮した家づくりを実現
- ・断熱材（屋根は遮熱）を内蔵した高性能パネルで木組みの住宅に省エネ性能をプラスし、耐震性能を向上し、少ないパーツで開放的な間取りを創造



環境に配慮した事業活動

事業活動を通じて自然環境の保全に積極的に取り組んでまいります。

【具体的な取組み】

- ・太陽光発電、家庭用蓄電池の設置推進による、枯渇性エネルギー使用の削減
- ・事業活動における、リデュース・リユース・リサイクルの徹底



社会貢献・地域貢献

地元地域や事業展開地域に貢献できる活動を行ってまいります。

【具体的な取組み】

- ・CO2削減に向けた事業活動による地域の防災、自然保護の実現
- ・佐賀県産木材の積極的な利用





株式会社ジー・テック SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2022年5月19日
株式会社ジー・テック
代表取締役 川副 浩正

安心して仕事ができる職場づくり

“幸せを繋ぎ、成長し続けていく”をモットーに、社員とその家族が幸せを感じられる職場環境を整備し、働きやすい職場づくりを目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・福利厚生や育児休暇等休暇制度の充実
- ・システムを導入した労働時間管理の徹底
- ・各種免許、資格取得支援



環境に配慮した事業活動

世界的な課題である環境問題を自分事として捉え、廃棄物の管理や削減に努めていくとともに、事業活動を通じて環境保全に繋がる取り組みを実施してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・食品部門「最高な普通」における製品廃棄ゼロ
- ・伐採廃棄物のリサイクル化
- ・使用電力の管理および削減努力



ステークホルダーの期待に応える経営

日々進化していくシステムに迅速に対応できるよう常に技術を磨くとともに、食のニーズ変化に対応し高い品質とサービスを持続的に提供するため顧客満足度の向上を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・工事前説明会実施と不具合発生時の連絡体制構築
- ・法令順守、個人情報保護等における社員教育
- ・食品安全性上の体制構築



社会貢献・地域貢献

会社の発展は地域社会との共生が重要であり、事業地域の皆さまへ感謝の気持ちを忘れず、サステナブルな地域づくりに貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・食品部門「最高な普通」において佐賀県産食材の優先的利用
- ・児童養護施設等への食材寄付



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





羽田基礎工業株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2022年5月31日
羽田基礎工業株式会社
代表取締役 湯山 明博

従業員に「働きやすさ」を

自社の技術を通じて、地域の発展に貢献できる人材を育成するとともに、従業員が前向きに働ける職場環境を提供するために、良質な労働環境の整備に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・労働安全衛生の厳格化による、安全な職場環境の構築
- ・有給休暇完全取得やメンタルヘルスクケア等による健康経営促進
- ・多様な人材が活躍できるダイバーシティ経営の促進



確かな技術で「安全」を提供

基礎工事は、建築物の安全を確かなものにする重要な工程を担っており、法令を遵守した施工や従業員の技術向上への取り組みを継続して追求してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・危険予知活動などリスクマネジメントの強化
- ・強固かつ安全な施工を目指した技術研修等の実施



持続可能な企業を目指して

創業以来お客様に支えられながら当社は歩みを進めております。今後もその支えに応え続けていけるよう強固な組織体制を作ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・経営理念や経営目標の明文化
- ・法令遵守の徹底や各種情報の適切な取扱いの実施
- ・SDGsへの取り組み強化



地域社会や環境への貢献

事業活動を通して地域社会や環境保全に貢献できることを真摯に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・SDGs 私募債発行を通じた寄附の実施
- ・職業訓練学校からの受講生受入による働き手増加への貢献
- ・クリーン排ガス重機の導入や太陽光発電設備の設置



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





株式会社久野電機製作所 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2022年5月1日
株式会社久野電機製作所
代表取締役 山田 貞幸

創意工夫を生み出す職場づくり

社是である創意工夫を実現の為、社員一人一人が挑戦できる職場環境を整備するとともに、健康で安心して働ける職場づくりを目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ハラスメント防止規定の制定
- ・健康経営の促進（健康経営優良法人の取得）
- ・安全パトロールによる職場環境改善への継続した取り組み



環境に配慮した事業活動

製品製造過程において、省資源化や環境負荷の低減に取り組むとともに、持続可能な企業を目指して事業活動を通じた地球温暖化対策、自然環境の保全に積極的な取り組みを実施してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・エコカー（ハイブリッド車）への車両入替
- ・小型化・耐久性向上に向けた商品開発
- ・生産や事務業務等で発生する資源の再利用、再資源化の推進



顧客満足実現の為の一步先行く技術の提供

常に新しい顧客技術の開発と顧客ニーズにマッチした製品の供給に努め、より良い製品を持続的に提供するため顧客満足度の向上を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ISO9001取得による品質向上の為の管理体制の確立
- ・環境に配慮した製品の提供(規制物質の不使用)
- ・社会、経済の成長を支える変圧器の製造



地域社会との共存繁栄

会社の発展は地域社会の共存繁栄へと輪を広げ喜びを分かち合うものであり、地域社会の発展に奉仕し、サステナブルな地域づくりに貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地域の自治体との交流やスポーツ振興
- ・地域のボランティア活動や寄附の実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS





株式会社都屋 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2022年4月28日

株式会社都屋

代表取締役 山本 健一郎

お客様本位の経営

都屋では、お客様からのあらゆるご要望にお応えするため、「信頼」と「スピード」をモットーに
全社員一丸となり、期待を超える品質を目指し、日々取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・高い品質で社会やお客さまのニーズに応える
- ・誠実かつ公平な事業活動
- ・プライバシーマークの取得



働きがいのある職場で豊かな人生を

都屋では“意欲があれば誰でも活躍できる職場づくり”を目指すと共に、従業員の健康を第一
とした事業を展開してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・女性の活躍推進、障がい者の就労支援、高齢者の雇用維持
- ・従業員の健康促進（定期健康診断の実施、ワクチン接種支援）
- ・「働き方改革」の推進（有給取得推進、就業時間順守）



事業活動を通じた環境対策の取り組み

都屋では、内部・外部で事業内容を常に見直し、地球にやさしい環境づくりを目指すと共に、
省エネやCO2排出量の削減に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・環境負荷低減への取り組み（HV車購入、カーボンニュートラル）
- ・環境に配慮した商品販売（eco商品販売、SDGs商品企画）



地域社会への貢献活動

都屋では、事業活動を通じてだけではなく、地域社会とのコミュニケーションを積極的に
図っていくと共に、社会・地域貢献に力を入れて取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・敷地内設置の自動販売機による売上の一部を非行防止活動へ寄付
- ・佐賀銀行/福岡銀行を引受先とするSDGs私募債発行による
学校法人への用具の寄贈
- ・自然災害被災地へのボランティア活動（家庭用消耗品寄付）



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS



株式会社龍設備工業 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2022年4月28日
株式会社龍設備工業
代表取締役 末永 龍麻

持続的な成長を目指せる職場作り

「水」を支え、地域を支える。を理念に、従業員が今の自分よりも常に成長していける環境を構築するために、従業員一丸となり良質な労働環境の整備を行ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・従業員の健康に配慮した体制の整備
- ・人材育成の充実化やダイバーシティ経営の更なる促進
- ・1 on 1 ミーティング等を通じた社内コミュニケーションの活性化



事業を通じて「信頼」される会社に

法令遵守や公正な競争等を徹底し、倫理感の高い企業風土を醸成するとともに、ステークホルダーから「信頼」される誠実な会社運営を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・コンプライアンスに関する社内規定の整備
- ・不具合発生時の対応体制整備
- ・ステークホルダーとの積極的な意見交換の実施



未来の世代に環境を引継ぐために

当社は「みんなの水と未来」について、真剣に考えて事業を展開しており、今後も今以上に「水」を中心とした、環境保全に関する取り組みを積極的に行ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・自然災害等発生時における継続的な水供給体制の整備
- ・環境に配慮した車輛、重機の導入や循環型の仮設トイレ導入



社会との繋がりを大切に

社会の一員として、様々なコミュニティとの繋がりを通じ、社会貢献ができる会社を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・児童養護施設等への寄附やイベント開催の実施
- ・「水の歴史」に関する講演実施



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS



有限会社柳川観光バス SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2022年6月1日
有限会社柳川観光バス
代表取締役 近藤 勉

「安心、安全、快適」を実現

お客様に対してより安心・安全なサービスの提供に資する取り組みを継続的に実施し、快適な旅の提供が出来るよう努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・「安心」マナー講習、ドライバー適性診断、救命救急講習の受講
- ・「安全」定期点検や安全のための装備
- ・「快適」消毒、シールド完備
- ・セーフティバスマークの取得



従業員が「豊かさ」と「生きがい」を実感出来る企業へ

事業の発展とともに従業員の豊かさや生きがいを育むため、「価値ある人材」の育成に注力してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・定期的な健康診断実施
- ・夢を具現化させるサポート体制の充実化
- ・個人情報の適切な取扱い及び保護



環境に配慮した事業活動

事業活動を通じて地球温暖化対策、自然環境保全に取組み、地域の自然環境の維持・改善に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・デジタコを活用した省エネ運転、アイドリングストップの推奨
- ・廃油、廃プラスチック類等再生可能な資源の適切な処分



社会貢献、地域貢献

ノーマライゼーションを基本とする多様性のある事業活動と地域との共生を実施してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・学校、障害者団体の活動に対する積極的な協賛、協力の実施
- ・地域ボランティア活動への積極的な参加



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

