THE BANK OF SAGA
NEWS RELEASE

このまちで、あなたと
佐賀銀行

２０２２年８月２４日

「さぎんSDGs取組支援・宣言サポートサービス」ご利用による SDGs宣言策定企業について

佐賀銀行（頭取　坂井　秀明）は、「さぎんＳＤＧｓ取組支援・宣言サポートサービス」を通じて、新たに１４社がＳＤＧｓ宣言書を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

２０２２年７月末時点で１５６社からの申込み、７１社の宣言書作成を支援させていただいております。

当行は今後も事業活動を通じて持続可能な地域社会実現のため、ＳＤＧｓに関する取組みを推進してまいります。

記

□ＳＤＧｓ宣言書を策定されたお客さま（五十音順）

企業名	代表者名	住所
有限会社岩永組	岩永　真吾	西松浦郡有田町楠木原乙１３７８
インダストリー株式会社	岡　隆伸	鹿島市大字納富分７９７－１
株式会社栄信グループ	浅村　明良	唐津市神田２０６４－５
株式会社永楽園	中村　幸樹	佐賀市金立町大字金立１６８２
株式会社ＯＺ工務店	小川　和敏	福岡市城南区茶山４－３－３６
株式会社佐賀印刷社	中尾　清一郎	佐賀市高木瀬西６－１１－７
田中運輸株式会社	田中　貴子	佐賀市鍋島八戸３０２５
株式会社ディベロ	林　泰司	神埼市神埼町城原３７３３－２１１
有限会社藤武建設	藤武　信介	杵島郡白石町大字坂田１０６９－３
株式会社ニシハラ	西原　義人	福岡市早良区入部２－３１－２
福岡不動産研究所株式会社	牧野　文宣	福岡市博多区山王１－１８－２１
株式会社藤永電設	藤永　忠	鹿島市大字高津原３７８４－１
株式会社山崎造園	山﨑　徳三	武雄市北方町大字芦原１２８０
株式会社夢の丘	岡　さとみ	鹿島市大字高津原１５１６－１

□さぎんＳＤＧｓ取組支援・宣言サポートサービスの概要

１．特徴

- 経済産業省関東経済産業局公表の「ＳＤＧｓの視点で市場・社会から期待される基本的な事項」をもとに作成したオリジナルのチェックシート※により、お客さまのＳＤＧｓへの取組み状況を確認し、必要対応事項を整理した結果をフィードバックします。

  ※本サービスは、当行による地元企業のＳＤＧｓへの取組支援に賛同いただいた三井住友海上火災保険株式会社およびＭＳ＆ＡＤインターリスク総研株式会社に協力をいただいています。

- 対外ＰＲ支援として、お客さま専用の「ＳＤＧｓ宣言書」策定し、盾、ペーパー、ＰＤＦファイルにてご提供いたします。

２．サービス概要

対象となる方	当行とお取引（預金・貸出金等）のある法人のお客さま
サービス内容	①　ヒアリングシートに基づくＳＤＧｓへの取組状況の把握・分析 ②　ヒアリング結果に対する評価とフィードバック、およびソリューションのご提案 ③　ＳＤＧｓ宣言の策定支援 ④　お客さまのご希望により、当行からニュースリリースを実施
利用手数料	１５０，０００円（消費税別）

３．当行 HP での PR 支援

本サービスを通じてお客さまが作成された SDGｓ宣言書を、佐賀銀行 HP 内において専用のページを設けて掲載しております。

URL：https://www.sagabank.co.jp/houjin/sdgs_support/

以　上

《本件に関するお問い合わせ先》
営業統括本部　担当：川原
TEL 0952(25)4565
https://www.sagabank.co.jp

有限会社岩永組　SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行います。

2022年7月1日
有限会社 岩永組
取締役社長　岩永真吾

安心して働くことができる職場環境づくり

従業員が安心して働ける職場環境の整備、豊かな生活の基盤づくりを実現してまいります。

【具体的な取組み】
・性別、国籍を問わない積極的な雇用の実施
・人材育成への取り組みを継続的に実施
・従業員の居住環境や福利厚生等の環境を整備

万全の配慮をした解体工事の実施

厳格な労働安全体制を構築し、安全な現場オペレーションの指導を徹底するとともに、
周辺環境等にも配慮した高品質なサービスを提供してまいります。

【具体的な取組み】
・工事関係者に分かりやすい作業内容や工程計画を作成
・徹底したスケジュール管理
・工事予定現場および周辺環境の事前調査を徹底
・安全確保の上、騒音、振動、粉塵対策を実施

環境に配慮した事業活動

事業活動を通じて地域の自然環境を維持・向上させるために、環境保全に資する取組みを
積極的に実施してまいります。

【具体的な取組み】
・木材やコンクリート等の解体工事にて発生する廃材の
　リサイクルを徹底
・工事機材のメンテナンスを徹底し、長期利用を促進

社会貢献・地域貢献

地元地域や事業展開地域に貢献できる活動を行ってまいります。

【具体的な取組み】
・地元の空き家対策を積極的に支援
・解体現場の見学等を通じた、築古構築物の危険性について
　啓蒙活動を実施

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行

インダストリー株式会社 SDGs宣言

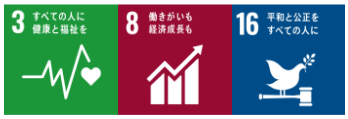
当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行います。

2022年7月1日
インダストリー株式会社
代表取締役　岡 隆伸

安心した仕事の出来る環境作り

職場環境における従業員1人1人の安全・安心を約束し、全従業員平等に健康的で活力に満ちた生活が実現できるような取組みを積極的に実施してまいります。

【具体的な取組み】
・粉塵対策及び熱中症対策の実施
・滑落防止研修への参加及びヒヤリハット事例の共有
・半年に1回の特殊健康診断の実施



多様な国籍の雇用と人材育成

社会問題である働き手の人材不足を解消する為に、積極的に外国人の雇用を実施していくとともに、技能実習生が意欲を持って取組めるような多様性の受容に向けた工夫を行なってまいります。

【具体的な取組み】
・技能実習生3名と1号特定技能実習生2名の雇用
・技能実習制度の基本原則の遵守
・永住権取得の支援や、日本文化及び技術の現地語指導

持続可能な地球環境へ向けた取組み

限りある資源を余すことなく有効活用し、生態系の保全や省エネルギー化を実施し、気候変動に対して具体的な取組みを行なってまいります。

【具体的な取組み】
・使用量の把握、管理による塗装用塗料などの廃棄量削減
・海などへの塗料流出時における迅速なオイルフェンスの活用
・自社の使用量を把握し、節水、節電の声かけを徹底

社会貢献と地域貢献

関わりのある皆様に恩返しの気持ちを込めて、地域や事業地域に貢献できる活動を行ってまいります。

【具体的な取組み】
・安全講習、技術講習における他社受講生の受入態勢整備
・水害等の災害時における地域の見回り実施
・地域のお祭りや地元の児童養護施設への寄付

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

株式会社栄信グループ　SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行います。

2022年7月1日
株式会社 栄信グループ
代表取締役 浅村明良

魅力ある職場環境の実現

日々変化する社会環境に対応し、多様な人材が安心して働ける環境の整備を実施していくとともに、
従業員の豊かな生活の基盤づくりを実現してまいります。

【具体的な取組み】
・柔軟な働き方の整備（時短勤務、フレックス勤務）
・研修会等の積極的な参加を推奨
・佐賀県子育て応援宣言事業者への登録

万全の配慮をした解体工事の実施

高品質な施工を目指すとともに、周辺住環境に配慮した取組みを実行し、
現場作業員へ安全、安心な現場オペレーションの指導を徹底してまいります。

【具体的な取組み】
・施工工程における安全確保手順の確立、マニュアル化を実施
・騒音、振動、粉塵対策の実施
・ISO14001の取得

環境を考え未来を創造する

事業活動による環境への負荷を最小限に留め、事業を通じて自然環境の保全に積極的な
取組みを推進してまいります。

【具体的な取組み】
・ISO14001の取得
・ZEH製品であるオーガニックハウスの販売
・再生資源（アスファルト、土、砕石）を利用した骨材を生成

社会貢献・地域貢献

地元地域や事業展開地域に貢献できる活動を行ってまいります。

【具体的な取組み】
・地公体との災害協定の締結
・道路清掃の実施や花火大会への寄付
・インターンシップの受入

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行

株式会社永楽園 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行います。

2022年6月30日
株式会社永楽園
代表取締役　中村 幸樹

安全で活力のある職場環境の構築

従業員一人一人が健康で安心して働ける職場環境作りを積極的に実施するとともに、
多様な人材が柔軟に働けるようダイバーシティ経営を目指してまいります。

【具体的な取組み】
・女性活躍推進佐賀会議への参加、認証取得
・「さが子育て応援宣言事業所」への登録
・協会けんぽ「がばい健康企業宣言」の実施

環境保全に配慮した事業活動

事業活動を通じて地域の環境保全に貢献し、二酸化炭素排出量の抑制など諸問題に対して
積極的に取組むとともに、３Ｒ活動を徹底し循環型社会を築いてまいります。

【具体的な取組み】
・廃棄物となる木材のチップ化による3R推進
　（焼却処理を抑制し温室効果ガス排出量の削減）
・「エコアクション21」の認証取得

安心・安全経営の確立

全てのステークホルダー（お客様、従業員、地域住民等）に安心・安全を提供できる経営を
行ってまいります。

【具体的な取組み】
・リスクマップを活用した「リスクアセスメント」の徹底
・造園建設業協会の会員として佐賀県と防災協定を締結

社会貢献、地域貢献

地域行事、ボランティア活動を積極的に展開してくとととともに、事業活動を通じて地元地域や
事業展開地域に貢献できる活動を行ってまいります。

【具体的な取組み】
・苗木植えボランティアの運営、参加
・地域消防団への登録
・地域中学校主催の職業紹介授業への講師参加

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

株式会社OZ工務店　SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行います。

2022年7月1日
株式会社　OZ工務店
代表取締役　小川　和敏

真面目に面白く、未来を創るサービスの提供

総合建設業を基盤に真摯な仕事の追及、今までにないモノやコトに挑戦し、
ワクワクする会社を目指してまいります。

【具体的な取組み】
・経営理念や経営目標の明文化、ＳＤＧｓへの取組強化
・見えない未来を想像し、柔軟性を持った強固な組織体制の構築

自分も家族も、幸せになる企業へ

主体性と責任感を持ち、全社員が幸せに働くことができる企業を目指してまいります。

【具体的な取組み】
・性別、年齢、人種などを問わず、多様な人材を受け入れ、
活躍できる環境の整備
・業務の安全性向上、従業員の健康やメンタルヘルスの向上、
研修及び資格取得制度の整備

明日が楽しみになる未来を創る事業活動

事業活動を通じた自然環境保全活動を展開していくとともに、サービス品質の向上による
「安心」の提供に取組んでまいります。

【具体的な取組み】
・ZEH施工による省エネ住宅の提供
・自社での再生可能エネルギー導入
・建築基準法の遵守徹底、安全性に関する社員教育の実施

「Offer Zone」～地域に提供する工務店～

事業活動を通じて、豊かな社会、豊かな街づくりに貢献できる活動を行い、
福岡を中心に地域密着型の工務店を目指してまいります。

【具体的な取組み】
・公共施設の建設等を通じた街づくり、地域貢献活動
・職場体験、現場見学等、自社事業を通じた地域貢献活動

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行

株式会社佐賀印刷社　SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行います。

2022年7月11日
株式会社佐賀印刷社
代表取締役　中尾　清一郎

健康で安心して働ける職場づくり

「この街ぜんぶの便利屋さん」を目指して、社員全員がチャレンジ精神を十分に発揮できるような健康で安心して働ける職場づくりを目指してまいります。

【具体的な取組み】
・ハラスメント防止のためのホットライン設置
・労働時間の適正な管理、有給休暇取得の促進
・ダイバーシティ経営の促進（柔軟な働き方の導入）

環境に配慮した事業活動

持続可能な企業を目指して事業活動を通じ地球温暖化対策、自然環境の保全に繋がる取組みを積極的に実施してまいります。

【具体的な取組み】
・事務所や工場の全館ＬＥＤへの切替
・植物油由来の印刷インキの使用
・生産や事務業務等で発生する資源の再利用、再資源化の推進

公正な事業慣行・組織体制

リスクメネジメントや法令順守を徹底し、お客様から信頼され真心のこもった対応ができる会社を目指してまいります。

【具体的な取組み】
・法令遵守に関する社内規定の整備
・不具合発生時の対応を整備
・自社のESG活動情報の公開

地域密着型の経営

地域密着型の便利屋さんを目指して、地域社会の発展に奉仕し、サステナブルな地域づくりに貢献してまいります。

【具体的な取組み】
・地域の組合事業者との交流（団地内清掃等）
・地域資源の積極的な利用

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行

田中運輸株式会社　SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行います。

2022年7月1日
田中運輸株式会社
代表取締役　田中　貴子

「安心」「安全」な職場づくり

全従業員が健康で安心して働ける職場環境を構築するとともに、持続可能な企業を目指し
ダイバーシティ経営や人材育成に注力してまいります。

【具体的な取組み】
・がばい健康企業宣言の実施
・佐賀市男女共同参画推進協賛事業所へ登録
・役職員の人材育成・能力開発のための資格取得支援及び
　研修派遣の実施

環境保全活動

環境問題への意識醸成を図り、事業活動を通じた環境負荷軽減に資する取組みを行うなど
環境保全活動を実施してまいります。

【具体的な取組み】
・車輌の燃費向上推進活動
・分離槽導入による汚水排出防止の徹底
・敷地内緑化の実施

ステークホルダーから信頼される企業づくり

「誇りを持って 対応できるプロであれ」の企業理念のもと、ガバナンスの強化と高品質なサービスを
展開し、ステークホルダーから信頼される企業を目指してまいります。

【具体的な取組み】
・法令遵守及び個人情報保護の徹底
・取引先や地域住民との積極的な対話を実施

社会貢献活動

社会貢献活動を通し、地域社会の一員として社会的責任を果たしてまいります。

【具体的な取組み】
・企業型ふるさと納税の実施
・地域の子どもを守るための交通安全指導
・「子ども110番の家」への登録

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行

株式会社ディベロ SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行います。

2022年7月22日
株式会社ディベロ
代表取締役　林 泰司

地球環境に配慮した経営

環境にやさしい商品の設計・開発・製造及び高度な品質管理を通じて、温室効果ガスの削減に努め、地球環境に配慮した経営を行ってまいります。

【具体的な取組み】
・地球環境に優しく高性能な断熱パネルの提供
・ノンフロン断熱材の使用による地球温暖化防止への貢献
・お客様のニーズに則した最適プランの提供

従業員のゆとりと豊かさを実現

安全で働きやすい環境を確保すると共に、従業員の人格、個性を最大限に尊重し、
自由闊達で創造性が発揮出来る企業風土を実現してまいります。

【具体的な取組み】
・職務や役割に応じた研修態勢の整備
・社員の人格尊重、ハラスメント禁止に関する
継続的な啓発活動の実施
・技術資格取得にかかる支援

強靭な組織構築に向けて

コンプライアンス意識の向上や強固な組織体制の構築を推進し、新しい価値を創造し
続けてまいります。

【具体的な取組み】
・コンプライアンス遵守に関する継続的な啓発活動の実施
・BCP策定による事業継続体制の構築

地域・社会貢献活動

事業を通して地元地域から信頼され、社会に貢献する企業を目指してまいります。

【具体的な取組み】
・地元地域との交流
・地元人材の積極採用

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

有限会社藤武建設 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行います。

2022年7月8日
有限会社藤武建設
代表取締役　藤武 信介

自然にやさしい環境経営

環境の重要性を再認識し、目標を持ち行動することを従業員全員で徹底することで
環境保全への取組みを推進し、持続可能な地球を次世代へ残してまいります。

【具体的な取組み】
・エコアクション21の登録
・エコ資材等の積極的な導入
・低排出ガス重機やLEDへの切替え
・資材等の整理整頓及び廃棄量削減の徹底

働きがいのある職場作り

「社員の成長＝会社の成長」と捉え、資格取得の奨励、取得に向けたサポートの強化など、
従業員同士がお互いに切磋琢磨し合う環境作りに注力してまいります。

【具体的な取組み】
・資格取得の奨励及び講習等の積極的な参加の奨励
・職務や役割に応じた研修体制の整備
・業務の安全性向上のための勉強会、対策等の定期的な実施

幸せに働ける企業へ

人柄、個性を尊重し、従業員が安心して働ける職場環境作りを目指し、
「チームワーク」を大切にした組織作りを行なってまいります。

【具体的な取組み】
・女性活躍推進宣言登録証の取得
・協会けんぽ「がばい健康企業宣言」の実施
・子供教育優先の勤務形態推進への取組み

事業活動を通じた地域・社会貢献活動

地元地域、自治体等との交流を大切にし、持続可能な地域社会の形成に貢献してまいります。
そして、地域になくてはならない企業を目指してまいります。

【具体的な取組み】
・従業員によるボランティア協会立ち上げ
・地元の学童施設支援（ベンチ製造支援等）
・地元小学校への職場体験実施

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行

株式会社ニシハラ　SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行います。

2022年8月1日
株式会社ニシハラ
代表取締役　西原 義人

安心・安全に働き、従業員へ幸せを

技術や知識習得のための支援を実施し、従業員が活躍できる環境を整備するとともに、
従業員が幸福を感じれるような職場環境を目指してまいります。

【具体的な取組み】
・ダイバーシティ経営による多様な人材の受け入れ
・研修及び資格取得支援の実施
・従業員の健康管理や充実した休暇制度の整備

どんな仕事でも全力で

改修工事専門業者として、お客様のニーズに則った施工を実施するとともに、
より良い品質を提供するために全力で業務に取組んでまいります。

【具体的な取組み】
・専門技術者の現場配置による施工管理を実施
・対象物件の耐久性の向上
・お客様、お取引先へのアンケート実施

環境に配慮した事業活動

事業活動を通じて温室効果ガス排出量削減に取組み、地域のカーボンニュートラル実現に向け
貢献してまいります。

【具体的な取組み】
・省エネ化への取組み
・ハイブリッド車導入による温室効果ガス低減への取組み
・環境に配慮した資材や塗料、機材の使用

社会貢献活動

事業活動による地域への影響を理解するとともに、九州を中心に地域に密着した企業を
目指してまいります。

【具体的な取組み】
・防災活動や地域イベントへの参加、募金・寄附等の実施
・職場体験等を通じた、次世代を担う人材育成への取組み

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行

福岡不動産研究所株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行います。

2022年7月29日
福岡不動産研究所株式会社
代表取締役　牧野 文宣

一人ひとりに合わせた永く続けられる職場環境づくり

「ちょうどいい住まい探しを、ちょうどいい距離感で。」をコンセプトに、お客様が一人ひとり安心して相談・選択・決断できる環境作り実現のため、全スタッフが充実して働ける職場環境を整備してまいります。

【具体的な取組み】
・スタッフ及びその家族の健康維持/管理状況の把握
・家賃保証やスタッフの家族を含めた社員旅行の実施
・性別、年齢、経験を問わない積極的な雇用及び柔軟な働き方の実施
・スタッフへのハラスメント禁止教育の徹底

様々な組織・技術を連係し、より良いサービスの提供

金融機関、建築、保険、弁護士、税理士、司法書士など、様々なプロフェッショナルな組織と連携し、高品質なサービスの提供を目指してまいります。

【具体的な取組み】
・住宅ローンアドバイザー資格を活用した金融商品の提案や相談会の実施
・空室削減のために地域移住を積極的に提案し、
　不動産を通じた人と地域の繋がりを創造

不動産から始まる自然環境の保護

次世代に承継していけるような「暮らし方」をお客様へ提案し、古さに価値を与え、壊さない住宅を増やしてまいります。

【具体的な取組み】
・既存で使えるものは廃棄せず、魅力ある形に変えて再利用
・風や光を活用した快適性を向上させるリフォームの提案

永く自分らしく住み続けられる街と暮らし

その街を愛し、自分の暮らしに愛着を持つことで人も街もより良い環境へと変化し、未来ある子供たちが安心して平和に暮らせる環境づくりに努めてまいります。

【具体的な取組み】
・社内研修や勉強会、社外セミナー等の実施
・店舗内のキッズスペースの確保やこども＆レディス110番の掲示

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

株式会社藤永電設　SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行います。

2022年8月1日
株式会社　藤永電設
代表取締役　藤永　忠

社員が安心して仕事の出来る環境作り

社員１人１人の安全・安心な働き方に注力し、健康的な生活を送ってもらえるように
魅力ある職場作りの取組みを行ってまいります。

【具体的な取組み】
・各現場においてのKYボードを使用した安全活動を実施
・佐賀県子育て応援宣言の実施
・休暇取得管理とともに、強制的な年5日以上の休暇を義務化
・教育及び資格等の習得にて社員の技術力を高め、お客様へ高度な技術提供を実施

多様性のある職場作り

ダイバーシティ経営の普及活動の一環として、内部管理体制やステークホルダーとの対話等を通じて、
多様な人材が活躍できる環境を整備してまいります。

【具体的な取組み】
・経営理念の明確化（社会変化や多様化に合わせて更新）
・現場工事時の近隣区長、公民館への説明等を実施
・非常灯及びバッテリー一式を常設（BCP対策）

地球環境に配慮した企業運営

豊かで美しい地球を次世代へ残していくとともに、持続可能な社会構築の為、地球温暖化対策を
積極的に取組んでまいります。

【具体的な取組み】
・照明器具等は分別し、法令に従った廃棄対応を実施
・節電への取組みと、電灯のLED化を実施
・太陽光パネルの設置及び節水型トイレの導入

社会貢献と地域貢献

関わりのある皆様に対して恩返しの気持ちを込めて、地域や事業展開地域に貢献できる活動を
行ってまいります。

【具体的な取組み】
・鹿島市からJリーグを目指す市民クラブのスポンサー
・電気工事組合でのボランティアを実施（老人ホーム等で無料点検）
・防災時のED発電機や照明等を無償寄付（公民館）

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行

株式会社山崎造園 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行います。

2022年7月1日
株式会社山崎造園
代表取締役　山﨑 徳三

多様な人材が「安心して働ける企業」へ

社員の「安全」「健康」に配慮した快適な職場環境を構築し、性別・年齢に関わらず従業員が
安心して活躍できる職場づくりを実践してまいります。

【具体的な取組み】
・人権尊重、差別の禁止等に関する社内規則の整備
・ハラスメント相談窓口の設置
・従業員の労働時間、休日管理の徹底

環境に配慮した事業活動の実施

事業活動を通して自然環境の保全に積極的に取組んでいくとともに、自社で発生する廃棄物等の
再資源化を推進してまいります。

【具体的な取組み】
・自社廃棄物の種類等の把握・削減活動の実施
・作業で発生する木材・鉄くずの再利用・再資源化の推進

労働安全の確立と高品質なサービスの提供

労働安全管理体制を確立し、労働災害ゼロを目指すとともに、社会のニーズや
サステナブルな社会の実現に向け環境に配慮した質の高いサービスを提供してまいります。

【具体的な取組み】
・労働安全に対するルールの周知徹底
・環境配慮の観点を取り入れた重機の選択

地域貢献と地域経済の担い手育成

地域活性化、持続可能な地域社会の形成に貢献し、自社事業を通じた社会貢献に資する活動、
地域の次世代を担う人材育成に注力してまいります。

【具体的な取組み】
・地元消防団への寄付
・武雄市役所との防災協定締結
・地元中学生へ職場体験の実施

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行

株式会社夢の丘 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行います。

2022年7月1日
株式会社夢の丘
代表取締役　岡 さとみ

「人財」を大切に

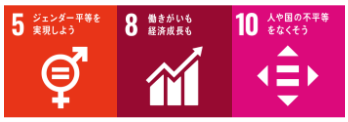
従業員のやりがいを向上させるために、人材育成に注力するとともに、従業員1人1人が安心して前向きに仕事ができるよう、魅力ある労働環境づくりを積極的に行ってまいります。

【具体的な取組み】
・社労士による有給、勤務時間の管理
・外部研修の積極的な推奨
・月1回のカンファレンスを開催

多様性のある職場作り

ダイバーシティ経営の普及活動の一環として、女性や障害者、外国人等の多様な人材を積極的に採用する取組みを実施するとともに、国籍、年齢、性別関係なく活躍できる環境を整備してまいります。

【具体的な取組み】
・技能実習生の大学入学をサポート（修学後の入社条件）
・差別禁止に関する就業規則の策定
・ライフスタイルに合わせた休暇や時短勤務等の整備



社会貢献と地域貢献

これまで地域の皆様から多方面で支援をいただきました。今後も地域の皆様の期待に応えるために、事業活動を通じて地域の発展に貢献できる取組みを積極的に行ってまいります。

【具体的な取組み】
・地域イベントの際における駐車場無料提供
・地元高校生の介護実習受入れ
・障害者支援学校の就労体験

地球環境に配慮した施設運営

豊かで美しい地球を次世代へ残し、持続可能な社会構築のため、地球温暖化対策に資する取組みを積極的に取組んでまいります。

【具体的な取組み】
・節水の取組みとして全蛇口の自動化に対応
・施設内電気のＬＥＤ化による環境負荷への配慮
・水害対策のための発電機と止水板の設置

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行