

2022年9月28日

「さぎんSDGs取組支援・宣言サポートサービス」ご利用による SDGs宣言策定企業について

佐賀銀行（頭取 坂井 秀明）は、「さぎんSDGs取組支援・宣言サポートサービス」を通じて、新たに16社がSDGs宣言書を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

2022年8月末時点で、192社からの申込み、88社の宣言書作成を支援させていただいております。

当行は今後も事業活動を通じて持続可能な地域社会実現のため、SDGsに関する取組みを推進してまいります。



記

□SDGs宣言書を策定されたお客さま（五十音順）

企業名	代表者名	業種	住所
株式会社アイティーインベル	田中 政史	情報サービス業	佐賀市鍋島3-2-19-2
株式会社イー・フォレスト	小田 祥和	情報サービス業	福岡市中央区天神3-6-36
株式会社一丸九通商	樋口 徳美	道路貨物運送業	福岡市早良区東入部2-6-5
有限会社エー・オー・エス	城戸 憲弘	総合工事業	福岡市城南区樋井川4-18-1
有限会社エースライン工業	中島 和則	総合工事業	佐賀市北川副町大字光法945
有限会社エガシラ	江頭 文則	総合工事業	神崎市千代田町迎島2062
株式会社エターナルシャイン	相原 博史	総合工事業	佐賀市久保泉町大字下和泉1478
岡本建設株式会社	岡本 秀実	総合工事業	小城市芦刈町三王崎110
株式会社 ON THE ROAD	長岡 信隆	機械器具小売業	福岡市早良区田村4-3-24
株式会社九州パール紙工	坂本 正光	紙加工品製造業	小城市牛津町柿樋瀬902-1
有限会社銀河デンキ	菊池 武幸	各種商品卸売業	福岡市城南区東油山4-13-37
株式会社創研	寺崎 晃嘉	職別工事業	三養基郡みやき町大字市武92-5
大洋創建株式会社	石田 洋	総合工事業	小城市牛津町柿樋瀬1104-3
ホクトライティング株式会社	澤田 明夫	電気機械器具製造業	福岡市東区和白丘2-10-6
株式会社マリンパル呼子	中道 清成	その他生活関連サービス業	唐津市呼子町呼子1844
光武製菓株式会社	光武 信一郎	食料品製造業	武雄市北方町大崎556-5

※リリースにご賛同いただいたお客さまのみ公表しております。

□さぎんSDGs取組支援・宣言サポートサービスの概要

1. 特徴

- 経済産業省関東経済産業局公表の「SDGsの視点で市場・社会から期待される基本的な事項」をもとに作成したオリジナルのチェックシート※により、お客さまのSDGsへの取組み状況を確認し、必要対応事項を整理した結果をフィードバックします。

※本サービスは、当行による地元企業のSDGsへの取組支援に賛同いただいた三井住友海上火災保険株式会社およびMS&ADインターリスク総研株式会社に協力をいただいています。

- 対外PR支援として、お客さま専用の「SDGs宣言書」策定し、盾、ペーパー、PDFファイルにてご提供いたします。

2. サービス概要

対象となる方	当行とお取引（預金・貸出金等）のある法人のお客さま
サービス内容	① ヒアリングシートに基づくSDGsへの取組状況の把握・分析 ② ヒアリング結果に対する評価とフィードバック、およびソリューションのご提案 ③ SDGs宣言の策定支援 ④ お客さまのご希望により、当行からニュースリリースを実施
利用手数料	150,000円（消費税別）

3. 当行HPでのPR支援

本サービスを通じてお客さまが作成されたSDGs宣言書を、佐賀銀行HP内において専用のページを設けて掲載しております。

URL：https://www.sagabank.co.jp/houjin/sdgs_support/



以 上

《本件に関するお問い合わせ先》
営業統括本部 担当：川原
TEL 0952(25)4565
<https://www.sagabank.co.jp>



株式会社アイティーインペル SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2022年7月27日
株式会社アイティーインペル
代表取締役 田中 政史

「期待値以上の顧客満足」を実現する商品・サービスの提供

“良知”をもって社会に貢献することで、人間生活を豊かにする
コンピュータシステムを通じて“想造”し期待値以上の感動を提供します。

【具体的な取り組み】

- ・社会課題解決に繋がる製品を開発・提供
(食の安心・安全 他、高齢化社会)
- ・日々進化する技術を駆使し、顧客満足と社会貢献の向上を追求



環境に配慮した事業活動

省資源化や環境負荷の低減に貢献すると共に、事業活動を通じて
環境保全に繋がる取り組みを実践します。

【具体的な取り組み】

- ・リユース事業の活性化 (電子機器等の回収による再販事業の展開)
- ・ハイブリット車への切替を促進し、CO₂削減努力の継続



働きがいを感じ、働きやすい環境を提供

社員一人ひとりが、平等・公平に働きがいを感じる事ができる体制を構築し
自然と職場に活力が生まれる環境を提供します。

【具体的な取り組み】

- ・ダイバーシティ経営の促進
(女性の働きやすさを追求・高齢者雇用の促進等)
- ・有給休暇取得、時間外労働の短縮に向けた体制構築



健全な企業発展の為、公正な事業慣行を徹底

事業活動における公正・公平かつ倫理的な行動や法令遵守を徹底した
内部体制を構築します。

【具体的な取り組み】

- ・ISMS (情報セキュリティマネジメントシステム) 認定企業であり、
継続した法令遵守及びリスクマネジメントを徹底



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





株式会社イー・フォレスト SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2022年8月31日
株式会社イー・フォレスト
代表取締役 小田 祥和

働きがいを感じる組織へ

創造性を高めるためにも、会社として「社員の健康」「柔軟な働き方」を追求して、社員全員が「働きがい」を感じる体制を整えてまいります。

【具体的な取組み】

- ・定期健康診断やメンタルヘルスケアの実施
- ・ダイバーシティ経営促進による社員ファーストへの取組み
- ・労働時間の適切な管理



安心と品質を提供するために

「開発力」「データセンター」「アンテナ」「ノウハウの蓄積」「デザイン力」でお客様の問題解決を実現するために、人材育成や品質向上の態勢を構築してまいります。

【具体的な取組み】

- ・リカレント教育への取組み
- ・多種多様な情報資産の管理徹底
- ・ステークホルダーとの積極的な意見交換の実施



サステナブル経営を目指して

当社コンセプト「IT社会と人との融合、価値あるサービスの創出、個人や社会の豊かな未来に貢献」を実現するために、強固な組織体制を構築してまいります。

【具体的な取組み】

- ・災害発生時でも安定したサービス提供（BCP対策等）
- ・サステナビリティ推進体制の整備



社会の豊かな未来に貢献

事業活動を通じて、環境や社会課題への関与を高めることで豊かな未来に貢献できるように企業活動を行ってまいります。

【具体的な取組み】

- ・駐車場検索システムによるCO₂排出量削減に貢献
- ・九州大学有体物管理センター※におけるシステム構築の関与



※研究成果として得られた多くの研究材料・遺伝資源等の有体物を大学内外へ公開し各種研究への貢献を目的とする施設

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



株式会社一丸九通商 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2022年8月1日
株式会社一丸九通商
代表取締役 樋口 徳美

いつもと変わらない幸せと安全を

やる気と責任感を持ち、全社員が安全で幸せに働くことが出来る企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・性別年齢、人種を問わない、多様な人材の受け入れ
- ・研修及び資格取得制度の整備
- ・従業員の健康やメンタルヘルスの向上、休暇制度の整備



良いものを、良い状態で

運送業を基盤に、「当たり前」を当たり前と思わず安全で確実なサービスの提供に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・安全マネジメントの策定及び社員教育の実施
- ・デジタコ導入による法令遵守及び労働安全への意識醸成
- ・顧客、取引先へのアンケート実施による社会的責任の追及
- ・BCP策定による事業継続性の強化



グリーンロジスティクス

事業活動を通じ、自然環境に配慮した物流サービスの提供に取り組むとともに、脱炭素への取り組みを実施してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・資源再利用等3Rの推進
- ・全事務所のLED化への取り組み
- ・アdblue導入による温室効果ガス排出削減への取り組み



存在意義を大切に

事業活動による地域への影響に配慮し、九州を中心に地域へ密着した企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ライオンズクラブや町内会を通じた社会貢献、募金・寄附活動
- ・職場体験等を通じた、次世代を担う人材育成への取り組み



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



有限会社エー・オー・エス SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

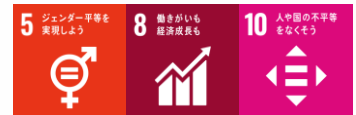
2022年8月19日
有限会社エー・オー・エス
取締役 城戸 憲弘

ダイバーシティ経営による「働きやすさ」を

グローバルな人材採用を通じて、地域の発展に貢献出来る人材を育成するとともに、
従業員が前向きに働ける職場環境を提供し、良質な労働環境の整備に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・多様な人材が活躍出来るダイバーシティ経営の促進
- ・安全対策マニュアルの厳格化による、安全な職場環境の構築



万全な対策による「安全」を提供

防水工事は、建築物の安全を確保する重要な工程を担っており、法令を遵守した施工や
従業員の技術向上への取り組みを継続して追求してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・安全講習などリスクマネジメントの強化
- ・万全かつ安全な施工を目指した技術研修等の実施



持続可能な企業を目指して

設立以来お客様や地域の方々に支えられながら当社は歩みを進めております。
今後もその支えに応え続けていけるよう強固な組織体制を創ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・経営理念や経営目標の明文化
- ・SDGsへの取り組み強化



地域社会や環境への貢献

事業活動を通して地域社会や環境保全に貢献出来ることを真摯に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地域清掃活動の取り組み実施
- ・太陽光発電設備の設置
- ・炭素繊維活用によるCO2削減への取り組みを実施



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





有限会社エースライン工業 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2022年8月1日
有限会社エースライン工業
代表取締役 中島 和則

「安心」「安全」に働ける企業づくり

従業員の健康やワークライフバランスの確立に主眼を置いた経営を実践し、
安心・安全に考慮した働きやすい職場環境作りを目指してまいります。

【具体的な取組み】

- ・長時間労働の抑制、有給休暇取得の徹底
- ・労働安全性確保のためのルールブックの配布・読み合わせ
- ・安全衛生パトロールの実施
- ・人材育成のための資格取得支援、社外研修・セミナーへの派遣
- ・「がばい健康企業宣言」の取得



環境保全活動

気候変動問題や環境問題への意識を高め、事業活動を通じた環境負荷軽減に資する
取り組みを実施してまいります。

【具体的な取組み】

- ・産廃物の種類・量を管理し、法令に則った処理を徹底
- ・使用済み資材のリサイクルを実施
- ・排ガス規制車両の順次導入



未来に在り続ける企業を目指して

公正な事業慣行を根付かせるとともに、良質なサービスを提供し、全てのステークホルダーから
信頼される企業を目指してまいります。

【具体的な取組み】

- ・サプライチェーン上における積極的な情報交換の実施
及び自社活動の周知徹底
- ・取引先との公正な取引、適切な入札を実施
- ・ISO9001の取得





有限会社エガシラ SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2022年8月1日
有限会社エガシラ
代表取締役 江頭 文則

安全で安心して働ける職場づくり

全ての従業員が健康で安全に働ける職場環境を目指すとともに、従業員の能力向上に資する支援を実施し、魅力的で持続可能な企業を目指してまいります。

【具体的な取組み】

- ・障害者、高齢者雇用によるダイバーシティ経営の実践
- ・有給休暇の取得、長時間労働の抑制
- ・毎年の健康診断、再検査フォローの実施
- ・役職員の人材育成、能力開発のための資格取得支援
- ・労働安全性確保のため、「運行管理者資格者の在籍」、「防塵マスクの使用徹底」を実施



ステークホルダーから信頼される企業

環境問題への意識醸成を図ると共に、公正な事業慣行を培い、ステークホルダーから信頼される企業を目指してまいります。

【具体的な取組み】

- ・3R実施企業への産廃物引渡し
- ・使用済み鉄の再資源化を推進
- ・個人情報保護の徹底



社会・地域貢献活動

社会・地域貢献活動を通して、地域社会の一員としての責任を果たしていくとともに、次世代の育成を実施してまいります。

【具体的な取組み】

- ・商工会議所や消防団等の地域コミュニティとの積極的な交流
- ・自社ポートを用いた水害時の避難、救助活動
- ・地元子ども向けイベントの開催





株式会社エターナルシャイン SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2022年7月26日
株式会社エターナルシャイン
代表取締役 相原 博史

「安心」「安全」な職場環境を目指して

従業員の健康や労働時の安全に配慮した職場を構築し、従業員が意欲的に活躍できる環境を整備するとともに、持続可能な企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・長時間労働の抑制、有給休暇の取得、
メンタルヘルスクア実施による健康経営の促進
- ・年齢、性別に囚われない雇用によるダイバーシティ経営の推進
- ・労働安全衛生確保のための安全衛生パトロールの実施



環境に配慮した事業活動

環境問題への意識を高め、気候変動問題の解決へ積極的に関与していくとともに、
事業活動を通して環境負荷低減を実現し、地域の脱炭素化を支援してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・太陽光発電設備の設置による自社電気使用量80%以上を
再エネにて調達
- ・廃棄物処理の徹底による資源リサイクルを推進
- ・社内資料のデータ共有による印刷物の削減



ステークホルダーから信頼される企業づくり

公正な事業慣行とコンプライアンスを遵守する強固な組織体制を構築し、
お客さまや地域住民等の幅広いステークホルダーから信頼される企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・訪問販売ルールに則った不当販売の撲滅
- ・個人情報保護に関する規定整備
- ・クレーム対応のルール整備や再発防止策の構築





岡本建設株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2022年7月1日
岡本建設株式会社
代表取締役 岡本 秀実

子どもたちの未来のために

サステナブルな地域を確立するために、事業活動の一環として地域の子どもたちへ
継続した支援を実施してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・子どもの成長を見守る団体の応援及び支援の実施
- ・建設現場から地域の子どもを見守るための子ども110番を設置



快適で働きやすい職場作り

ダイバーシティ経営によって多様な人材が活躍できる環境を整備するとともに、
社員の労働安全を守り、働きやすい職場を作ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・資格取得のための費用負担を実施
- ・ISO45001の取得（労働安全衛生マネジメントシステム）
- ・がばい健康企業宣言の実施



脱炭素社会移行への積極的な取り組み

地域の2050年カーボンニュートラルへの貢献を目指し、事業活動を通じた環境保全活動
を実施するとともに、環境の視点を組入れた経営を実施してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ISO14001の取得（環境マネジメントシステム）
- ・建設現場における自然環境保護や廃棄物の適正な処理
- ・アドブルー車（ディーゼル排出ガス浄化システム搭載車）の導入



感動・感謝・貢献

「感動・感謝・貢献」の3Kを実現、提供するために安定した事業基盤と高い技術力を駆使し、
長期的な使用でも安全な社会インフラを整備してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ISO9001の取得（品質マネジメントシステム）
- ・建設DXの積極的な活用による技術革新への貢献
- ・官公庁との災害協定の締結



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





株式会社ON THE ROAD SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2022年9月1日
株式会社ON THE ROAD
代表取締役 長岡 信隆

サステナビリティ推進体制

ビルメンテナンス業を基盤にSDGsへの取組を強化し、全てのステークホルダーから信頼される企業を目指してまいります。

【具体的な取組み】

- ・経営理念や経営目標の明文化、SDGsへの取組み強化
- ・ハイブリットカーやLED導入による環境への配慮
- ・顧客、取引先へのアンケート実施や地域との交流機会を創出



全従業員が幸せに働き、希望を語る企業を目指して

やる気と希望持ち、従業員が幸せに働き続けることができる企業を目指してまいります。

【具体的な取組み】

- ・性別、年齢、人種などを問わない、多様な人材の受け入れ
- ・従業員の健康やメンタルヘルスの向上、研修等の実施
- ・労働安全、製品安全の意識向上



「ラクに楽しく安全に」を目指して

自社製品を通じた「社会課題解決」、「使用者目線での製品の提供」に取組んでまいります。

【具体的な取組み】

- ・製品の性能向上を通じた人手不足の解決
- ・環境に配慮した製品製造への取組み
- ・製品の耐久性向上、長期利用を促進



道～ON THE ROAD～

事業活動を通じてフレッシュな空間作りに貢献できる活動を行い、
皆の幸せと笑顔の為、一致団結してビルメンテナンス事業に取組んでまいります。

【具体的な取組み】

- ・地域の人材を積極的に採用
- ・職場体験、自社事業を通じた地域貢献活動、次世代人材の育成



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





株式会社九州パール紙工 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2022年7月15日
株式会社九州パール紙工
代表取締役 坂本正光

快適で働きやすい職場作り

社員全員が働きやすく、やりがいを持って仕事に取り組むことができる環境を整備するとともに、
多様な人材の活用を推進してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・小城市が開催するハラスメント防止セミナーへの参加
- ・時差出勤やインターバル制度の導入
- ・がばい健康企業宣言の実施
- ・障がい者雇用の積極的な雇用推進



3 Rの推進

サステナブルな社会の実現に向けて3 R（リデュース、リユース、リサイクル）を意識した
事業活動を行ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・高い環境問題意識を持ち、自社製品の回収、リサイクルを実施
- ・スーパーでのトレイ回収の実施
- ・ハイブリッド車への切替えやLED設備の導入



お客様と共に繁栄

食文化の多様化や個性化に伴うお客様のニーズを的確にとらえ、長年培ってきたノウハウを提供し、
価値ある製品づくりを心がけてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・お客様ニーズに合致した最適な設計
- ・独自のネットワーク構築によるスピーディな対応



地域社会への貢献

継続した地域事業への参画や地域住民との交流活動を通じ、積極的な社会貢献活動を行うとともに、
サステナブルな地域社会の実現に向けて努力してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・水害等の被災者に対する募金活動の実施
- ・地元の杉を使用した鉢盛の木箱を作成
- ・地元の授産施設利用者の就労支援



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





有限会社銀河デンキ SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2022年8月31日
有限会社銀河デンキ
代表取締役 菊池 武幸

地域社会や環境への貢献

事業活動を通じて、環境や社会課題への関与を高めることで豊かな未来に貢献出来るよう
企業活動を行ってまいります。

【具体的な取組み】

- ・地元人材の積極的な採用
- ・会社の土地を老人会に無償提供

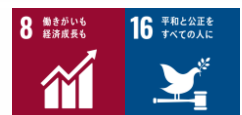


持続可能な企業を目指して

設立以来お客様や地域の方々に支えられながら当社は歩みを進めており、
今後ともご期待に応え続けていけるように強固な組織体制を創ってまいります。

【具体的な取組み】

- ・経営理念や経営目標の明文化
- ・SDGsへの取組みを強化



安心と品質を提供するために

お客様の問題解決を実現するために、人材の育成や品質向上のための態勢を構築して
まいります。

【具体的な取組み】

- ・品質方針の掲揚
- ・技術研修等への派遣
- ・知的財産保護の強化



働きがいを感じる組織へ

会社として「社員の健康」「柔軟な働き方」を追求して、社員全員が「働きがい」を感じる職場環境を
整えてまいります。

【具体的な取組み】

- ・定期的な健康診断やメンタルヘルスケアの実施
- ・社員ファーストのダイバーシティ経営の促進



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





株式会社創研 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2022年7月15日

株式会社創研

代表取締役会長 寺崎 晃嘉

お客様満足度の追及

塗膜製造業の運営において、「お客様満足度」を企業経営の最重要事項と捉え、高品質な塗膜を提供することにより、お客様の製品に美観を付与し財産保全の維持に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・品質向上に向けた技術研鑽
- ・高度な品質保証の維持/継続 (ISO9001取得済)



社員とその家族の幸福の実現

安全で働きやすい環境を確保するとともに、社員の人格、個性を最大限に尊重し、社員とその家族の幸福を実現してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・技術資格取得にかかる支援の継続
- ・社員の人格尊重、ハラスメント禁止における継続的な啓発
- ・多様な人材の就労を促進
- ・徹底した労働安全性の確保



地球環境に配慮した経営

事業全体を通して環境負荷の低減に取組み、地球環境に配慮した経営を行ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・環境に配慮した塗料の使用
- ・太陽光発電による再生エネルギーの使用を検討
- ・事務所、工場設備における全面LED照明化



地域から必要とされる会社に

地域に根ざした活動を推進し、塗装を通じて地域から必要とされる企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地元人材の積極的な採用
- ・当社主催のイベントを実施 (塗料体験等)



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



株式会社大洋創建 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

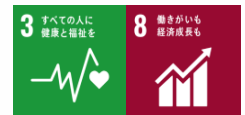
2022年7月24日
株式会社大洋創建
代表取締役 石田 洋

従業員の働きやすさを実現

事業活動の中で、従業員の安全を優先し管理するとともに、積極的な休暇取得や早帰りが
できる環境を整備し、従業員が働きやすい環境を作ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・経営者から従業員へ積極的な休暇取得の推奨を実施
- ・全従業員が年5日以上 of 休暇を取得
- ・朝礼時のK Y活動の徹底



環境に配慮した事業活動

事業活動において排出される資材等を有効的にリサイクルし分別することで、資源の好循環を
創出してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・内装時に使用するボードについては、再利用製品を使用
- ・事業所で排出される廃棄物は自治体のルール厳守し分別を徹底



地域、社会への貢献

地域社会への参画を積極的に行いサステナブルな社会の実現に向けて貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地元警察署との連携による連絡協議会への参加
- ・警察官を励ます会への協力



地域の子どもたちに夢を

少年野球を通して地域の子どもたちに夢や元気を与えてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・少年野球教室の活動に対する積極的な協賛、協力の実施





ホクトライティング株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2022年10月1日
ホクトライティング株式会社
代表取締役 澤田 明夫

従業員の幸福の追求

従業員が充実した仕事を実行し、会社の発展を実現するために、多様な人材が健康で安心して働ける職場環境づくりを目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・労働時間の管理、有給休暇取得の推奨
- ・女性従業員の就業機会創出（産前産後休暇等の規定制定）
- ・「ふくおか健康づくり事業所宣言」の実施



環境保全への取り組み

お客様へ省エネに資するサポートを実施し、お客様のサステナブルな企業経営に貢献するとともに、環境負荷低減に繋がる安全な製品を提供し、海洋資源の保全活動に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・使用済集魚灯の回収
- ・LED化推進による環境への配慮
- ・安全な原材料や装置による海洋資源の維持、貢献



会社の発展のための組織体制

自社を取り巻く市場や環境における法令を遵守し、お客様に信頼される会社の実現に向け日々精進し、強靱な組織体制の確立を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・コンプライアンスに関する社内規定の整備
- ・機密情報管理規定の整備



地域社会への貢献

商工会や関係団体との交流を大切にし、事業展開地域や次世代を担う人材の育成に貢献できる活動を行ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地元教育機関への寄付を実施
- ・事業展開地域の人材を積極的に採用



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS



株式会社マリンパル呼子 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2022年7月1日
株式会社 マリンパル呼子
代表取締役 中道 清成

安心で快適な職場環境づくり

仕事と家庭の両立を推進し、仕事の「やりがい」と職場の「働きやすさ」を実感できるような、
安心で快適な職場環境を整備し実現してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・業務に応じた就業規則の整備
- ・安全管理規定による徹底した労働安全の確保
- ・定期的な研修会への派遣（安全管理関連）



安全・安心・確実な業務運営

お客様から選ばれ信頼されるパートナーであり続けるために、創業来の経験・技術・知識による
安全・安心・確実な業務運営を実践してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・安全運航に向けた各種規定・管理体制の整備
- ・安全を最優先とした船舶の点検や出港前の定期点検の徹底
- ・定期的な海難訓練や船上での火災訓練の実施



環境に配慮した事業活動

当社の事業領域である海洋資源を守るために、3Rの推進等を通じて海を中心とした
自然環境の保全に対して積極的に取り組んでいきます。

【具体的な取り組み】

- ・海洋資源の維持活動を実施（海の森づくり活動）
- ・プラスチックなどの海上浮流物を定期的に回収処理
- ・自社船舶の耐久性向上による長期利用への取り組み



社会貢献・地域貢献

持続可能な社会や地域を実現するために、地元地域や事業展開地域へ社会貢献・地域貢献
として還元し、地域とともに発展してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・学校教育への積極的な取り組み
- ・地域の催事へ積極的な参加
- ・稚魚の放流活動



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





光武製菓株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2022年8月1日
光武製菓株式会社
代表取締役 光武 信一郎

菓子メーカーとしての責任と誇り

「必然の安心と当然の美味さを自然の素材より実現させる」ことが創業以来、
大切に受け継いできた信念です。どこまでも安心を追い求め、良質の素材にこだわり、
皆様に親しまれるお菓子づくりを目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・先進のHACCP対応工場による安心・安全の実現
- ・良質な原材料を厳選（国産・海外産）
- ・他部門スタッフによる工場内の衛生面・危険面のクロスチェック



幸せに働ける企業へ

工場内の空調・換気システムや適温保持の実施による、従業員の快適な労働環境整備を
推進するとともに、多様な人材が個々の能力を最大限に発揮し、活動できる職場づくりと
次世代を担う人材育成に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・各種免許及び資格取得奨励制度の整備
- ・外国人技能実習生の積極的な採用



自然にやさしい環境経営

環境への負荷を極小化し、美味しいお菓子づくりを追及するとともに自然に恵まれた佐賀県の
環境保全に尽力してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・製造時の副産物活用によるリユース体制の確立
- ・賞味期限の長期化による食品廃棄ロス低減へ貢献
- ・温室効果ガス削減のため、重油からLPG（液化石油ガス）への切替え



地域の魅力を発信し、地域と共に育つ

「たけおみやげ 和グラッセ」をはじめ、地元産の原材料を使用した商品開発に注力するとともに
積極的に小学生をはじめとした子供の健全育成に取組み地域発展に尽力してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地元小学校、保育園などに対する工場見学の協力
- ・地域原材料を使用した商品開発



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS