

2022年12月21日

「さぎんSDGs取組支援・宣言サポートサービス」ご利用による SDGs宣言策定企業について

佐賀銀行（頭取 坂井 秀明）は、「さぎんSDGs取組支援・宣言サポートサービス」を通じて、新たに8社がSDGs宣言書を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

2022年11月末時点で、244社からのお申込みをいただき、195社の宣言書作成を支援させていただいております。

当行は今後も事業活動を通じて持続可能な地域社会実現のため、SDGsに関する取組みを推進してまいります。



記

□SDGs宣言書を策定されたお客さま（五十音順）

企業名	代表者名	事業内容	住所
株式会社飯田工務店	小山田 義人	総合工事業	福岡市博多区空港前5-5-5
株式会社イナザワマリン	稲澤 昌茂	飲食料品卸売業	唐津市鏡4759-1
株式会社大熊建設	大熊 雅幸	不動産取引業	大野城市大城3-37-3
株式会社建築企画 コム・フォレスト	林田 俊二	専門サービス業 (建築設計)	福岡市博多区神屋町4-5 KS神屋町ビル7F
真生工業株式会社	中島 功	産業廃棄物処理業	多久市多久町757-5
株式会社 NAKANO 商会	中野 隆二	自動車・自転車小 売業	福岡市早良区田村3-23-6
株式会社ビート	篠崎 幸一	機械等修理業	大野城市仲畑1-14-8-1 02
株式会社政工務店	寺尾 誠	総合工事業	小城市牛津町柿樋瀬389-1

※リリースにご賛同いただいたお客さまのみ公表しております。

※事業内容については産業分類区分の中分類にて表記しております。

□さぎんSDGs取組支援・宣言サポートサービスの概要

1. 特徴

- 経済産業省関東経済産業局公表の「SDGsの視点で市場・社会から期待される基本的な事項」をもとに作成したオリジナルのチェックシート※により、お客さまのSDGsへの取組み状況を確認し、必要対応事項を整理した結果をフィードバックします。

※本サービスは、当行による地元企業のSDGsへの取組支援に賛同いただいた三井住友海上火災保険株式会社およびMS&ADインターリスク総研株式会社に協力をいただいています。

- 対外PR支援として、お客さま専用の「SDGs宣言書」策定し、盾、ペーパー、PDFファイルにてご提供いたします。

2. サービス概要

対象となる方	当行とお取引（預金・貸出金等）のある法人のお客さま
サービス内容	① ヒアリングシートに基づくSDGsへの取組状況の把握・分析 ② ヒアリング結果に対する評価とフィードバック、およびソリューションのご提案 ③ SDGs宣言の策定支援 ④ お客さまのご希望により、当行からニュースリリースを実施
利用手数料	150,000円（消費税別）

3. 当行HPでのPR支援

本サービスを通じてお客さまが作成されたSDGs宣言書を、佐賀銀行HP内において専用のページを設けて掲載しております。

URL : https://www.sagabank.co.jp/houjin/sdgs_support/



以 上

《本件に関するお問い合わせ先》
営業統括本部 担当：川原
TEL 0952(25)4565
<https://www.sagabank.co.jp>



株式会社飯田工務店 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2022年10月28日
株式会社飯田工務店
代表取締役 小山田 義人

幸せに働ける企業へ

健康経営を企業財産と位置づけ、社員の健康状態把握と改善に徹するとともに、
福岡市「働き方改革推進企業」の認定企業として、従業員とその家族が幸せに働ける職場環境作りを
目指してまいります。

【具体的な取組み】

- ・健康経営実践のため「ふくおか健康づくり団体/事業所宣言」を実施
- ・就業規則による労務、コンプライアンス等の社内規定を整備



社会貢献、地域貢献

事業展開地域や地元へ貢献できる活動を行い、企業の社会的責任を果たしてまいります。

【具体的な取組み】

- ・地元地域の清掃活動、あいさつ運動やイベントなどの企画・協賛を支援
- ・ライフサポート事業として、マンションにおけるコミュニティ形成等を支援



環境に配慮した事業活動

エコアクション21認定・登録企業としての社会的役割を、全社で果たしてまいります。

【具体的な取組み】

- ・ごみの徹底分別による再資源化、CO2排出量削減を実現
- ・月次、四半期毎のCO2排出量削減実績の検証と対策を水平展開
- ・ライフサポート事業の展開によるマンションの長寿命化に伴うCO2排出量削減の実現



お客様最優先の施工品質を提供

お客様が求めているものを絶えず追求、察知し、また奉仕して、本業に取り組んでいくとともに、
建設サービス業という枠組みの実現を目指してまいります。

【具体的な取組み】

- ・工程の見える化による、全社あげての施工管理品質を向上
- ・現場、環境パトロールによる安全かつ美しい現場づくりの実践
- ・お客様意見にまっすぐ向かい合い、真摯に反省・再発を防止
- ・多くの顧客満足を頂けるように、人間性向上への教育を実施





株式会社イナザワマリーン SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

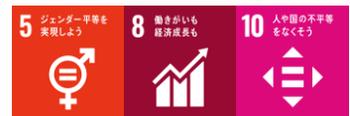
2022年11月1日
株式会社イナザワマリーン
代表取締役 稲澤 昌茂

魅力ある職場環境づくり

社員の働きがいの向上やダイバーシティ経営の推進に取組み、社員とその家族が健康で幸せに暮らせるような職場環境に取り組んでまいります。

【具体的な取組み】

- ・産休・育休制度や短時間勤務等の制度を整備
- ・女性の管理職、経営職への積極的な登用
- ・社内スキルアップ制度の導入や、自己啓発支援の実施



環境に配慮した事業活動

環境に配慮した事業活動を通じて、環境負荷の低減、自然環境の保全に取り組んでまいります。

【具体的な取組み】

- ・グリーンエネルギー購入等の実施
- ・自社のエネルギー使用量の把握



安心と品質を提供するために

お客様の期待に応えられる高品質なサービスを提供し続けられるよう、品質向上のための体制を構築してまいります。

【具体的な取組み】

- ・品質方針の整備及び公表
- ・不具合発生時の対応体制の整備
- ・不具合発生時の対応やクレーム対応手順の整備



地域と共に発展していける企業を目指して

地元地域や事業展開地域に貢献できる活動を行ってまいります。

【具体的な取組み】

- ・地域の自治体やコミュニティとの交流
- ・地元人材の積極的な採用
- ・地元食材の優先的な活用



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



株式会社大熊建設 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2022年10月1日
株式会社大熊建設
代表取締役 大熊 雅幸

幸せを実感できる職場空間へ

「仕事がおもしろい、職場がたのしい、会社が好き」と従業員が感じ、仕事と私生活のバランスがとれた職場空間を実現してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・長期残業時間抑制への取り組み（残業時間のフィードバック等）
- ・研修等への派遣や資格に応じた報酬制度による人材育成強化
- ・保養所におけるフィットネスや娯楽の提供（福利厚生）



自然環境の持続性へ貢献

社会や経済の基盤となる自然資本の重要性を認識し、事業活動を通じて環境保全活動を実施していくとともに、カーボンニュートラル実現へ向けた取り組みを実施してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・特別産業廃棄物管理責任者の設置
- ・ごみ減量、リサイクル優良事業者の認定取得（大野城市）
- ・所有物件への太陽光発電パネルの設置



最高の技術と品質を提供

設計や施工のみならず、内装や家具など全て一貫したトータルコーディネートを実施するとともに、オリジナルブランド「オフィスパレア」を通じてこれまでにないオフィス環境をご提供してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・オンリーワンのデザイン設計
- ・LEDや将来に備えたEV車充電用配線を整備
- ・F☆☆☆☆（エフ・フォースター）製品の積極的な使用（ホルムアルデヒド低減建材）



社会貢献

社会課題解決への取り組みや地域循環への取り組みを実施し、地域や社会へ貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地方への積極的な投資による地方創生の実現
- ・地域コミュニティとのコミュニケーションや各種団体への協賛



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



株式会社建築企画コム・フォレスト SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行います。

2022年11月4日
株式会社建築企画コム・フォレスト
代表取締役 林田 俊二

「個人・地域の思い・夢を共に実現できる」設計

当社はお客様との「信頼関係」を一番に考えており、たくさんのプランの中の一つではなく
お客様のための一つのプランを提供をしております。

【具体的な取組み】

- ・お客様のご要望に合わせた「ワンプラン設計」
- ・会社全体での「気配りプラスワン」への取組み
- ・日々新しくなる技術、知識の向上に向けた社内体制の構築



環境・生命にやさしい創造

事業活動を通じて、再生可能エネルギーや省資源化などの環境に配慮した企業経営を
行ってまいります。

【具体的な取組み】

- ・ZEBプランナー認定企業
- ・太陽光や地熱を活用した設計を実施
- ・「インフラ長寿命化基本計画」のもと環境に配慮した設計を実施



安心して働ける職場づくり

従業員が快適で安心して働ける職場づくりを行い、世代が変わっても持続可能な企業への
基礎作りを行ってまいります。

【具体的な取組み】

- ・女性の大活躍推進福岡県会議会員
- ・子育て応援宣言企業
- ・働く世代をがんから守るがん検診推進企業



社会・地域貢献活動

地域社会の一員として、積極的な社会貢献活動や事業展開地域の発展に貢献する活動
を行ってまいります。

【具体的な取組み】

- ・特別支援学校におけるドローン学習を実施
- ・地元資源の積極的な活用を推進
- ・地域防災活動への参加



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS



真生工業株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行います。

2022年11月1日
真生工業株式会社
代表取締役 中島 功

クリーンで快適な都市空間創りに貢献

法令を遵守し、社会から信頼される企業として、環境に安全な廃棄物処理を通じ、地域に根ざした循環型社会の構築を目指してまいります。

【具体的な取組み】

- ・経営理念の明文化
- ・環境組織管理体制の構築
- ・ISO14001の認証取得



環境に配慮した事業活動

気候変動や度重なる自然災害が発生する中、持続可能な社会の実現に向け、大切な資源の保全に取組んでまいります。

【具体的な取組み】

- ・自社水源（地下水）の利用
- ・環境に悪影響を及ぼさないため水質検査等の実施
- ・3R（Reduce:発生抑制 Reuse:再使用 Recycle:再資源化）の積極的な推進



すべての従業員が、平等で安心して働ける企業へ

地域の雇用を守り、国籍や年齢に関係なく、従業員一人一人が安心して働ける企業を目指してまいります。

【具体的な取組み】

- ・平等かつ適正な処遇を実現するための就業規則を策定
- ・環境、労働安全衛生方針の策定
- ・外国人労働者の働きやすい職場環境や社宅等の整備



再生資源による製品・サービスの提供

豊かで限りある資源を永続的に守るため、新たな再資源化への取組みを推進してまいります。

【具体的な取組み】

- ・コンクリート廃棄物の中間処理施設を設置
- ・コンクリートがれきの再資源化による資材としての活用



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



株式会社NAKANO商会 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行います。

2022年11月7日
株式会社NAKANO商会
代表取締役 中野 隆二

豊かな環境を未来に

冷凍車を販売する責任として、オゾン層の破壊等に繋がるフロンガスを回収して再利用するサイクルを確立するなど環境に配慮した取組みを行ってまいります。

【具体的な取組み】

- ・フロンガス回収、再生による環境負荷の低減
- ・福岡鮮魚市場内における環境配慮の取組みを実施（電気フォークリフトの販売、メンテナンス等）



地域に根付く会社へ

地域社会の一員として、地域行事への参加や社会貢献活動等を通じてコミュニティの形成に貢献してまいります。

【具体的な取組み】

- ・地域施設（公園等）の清掃活動やAED設置による地域貢献
- ・レモネードスタンド活動（小児がん支援）への賛同参加
- ・寄付活動（盲導犬募金等）を通じた社会貢献



持続可能で強固な会社づくり

「LONG FUN AND FIT（長く、楽しく、調子よく）」の理念を実現するために、
全従業員の意識統一や組織体制を構築してまいります。

【具体的な取組み】

- ・経営理念の明文化や浸透
- ・全従業員に対するコンプライアンスの徹底
- ・サステナビリティ推進体制の確立



誰もが働きやすい職場づくり

お客さまに満足いただける製品・サービスをお届けするために、従業員が生き生きと働ける環境を整備してまいります。

【具体的な取組み】

- ・働き方改革関連法案に則した社内の整備
- ・健康診断やメンタルヘルスケア実施による健康経営の促進
- ・ダイバーシティ経営の促進



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



株式会社ビート SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2022年10月1日
株式会社ビート
代表取締役 篠崎 幸一

従業員が安心して働ける職場づくり

従業員一人一人が健康で安心して働ける職場環境をつくってまいります。

【具体的な取組み】

- ・ハラスメントやメンタルヘルスに関する
第三者相談窓口の設置
- ・1年に1度健康診断を実施できる体制を整備
- ・従業員の交代勤務など多様な働き方の実践



環境への負担軽減

環境への意識を高め、省エネや資源の削減に取り組んでまいります。

【具体的な取組み】

- ・裏紙の再利用やデータ保存によるペーパーレスの推進
- ・資源回収を利用した再資源化の推進
- ・施設内におけるこまめな消灯などの省エネを推進



良質なサービス提供のための整備

お客様が安心してサービスを利用いただけるように高品質で安全なサービスを提供してまいります。

【具体的な取組み】

- ・不具合発生時の対応体制を整備
- ・お客様対応に関する担当者の設置、社外研修の実施
- ・各種社内マニュアルの策定



社会に信頼される経営

お客様や社会に信頼される企業を目指してまいります。

【具体的な取組み】

- ・個人情報保護に関する取組みの実施
- ・社員教育制度の整備
- ・SDGs推進体制の整備



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



株式会社政工務店 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行います。

2022年11月24日
株式会社政工務店
代表取締役 寺尾 誠

社員が夢を持ち、働くことに誇りを持てる企業へ

従業員全員が創意、熱意、信念に則り、安全で働きやすい職場を作っています。

【具体的な取組み】

- ・有給休暇取得率の管理による全従業員の有給取得を徹底
- ・充実した資格補助制度を整備し、従業員の士気を向上
- ・従業員の健康に配慮した取組みの実施
(がばい健康企業宣言の実施)
- ・ISO45001の取得、運用(労働安全衛生マネジメントシステム)
- ・女性が働きやすい環境の整備
(子育て応援宣言事業所への登録、女性活躍推進宣言の実施)



人と地球に優しい安全で快適な美しい環境創り

事業活動を通じて、生産性、安全性を高め、自然環境の保全に努めています。

【具体的な取組み】

- ・太陽光発電システムの導入による再生エネルギーを活用
- ・ISO14001の取得、運用(環境マネジメントシステム)
- ・業界最先端のICT技術を駆使した効率的な作業による環境負荷の抑制



公正透明にして健全な業務運営の確立

社則、コンプライアンスを徹底し、より高い倫理意識を持って事業活動を実施しています。

【具体的な取組み】

- ・ISO9001の取得、運用(品質マネジメントシステム)
- ・自社ホームページにおける財務情報、施工実績の開示



ICT技術と機動力で、地域社会の発展のために

業界トップの取組み・最先端技術を駆使し、愛される企業No 1を目指しています。

【具体的な取組み】

- ・ICTを導入による建設業界の技術革新に貢献
- ・最先端のICT技術を駆使した社会、地域のインフラの整備
(国土交通大臣賞)



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

