

2023年3月30日

## 「さぎんSDGs取組支援・宣言サポートサービス」ご利用による SDGs宣言策定企業について

佐賀銀行（頭取 坂井 秀明）は、「さぎんSDGs取組支援・宣言サポートサービス」を通じて、新たに19社がSDGs宣言書を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

2023年2月末時点で、324社からのお申込みをいただき、234社の宣言書作成を支援させていただいております。

当行は今後も事業活動を通じて持続可能な地域社会実現のため、SDGsに関する取組みを推進してまいります。

記

□SDGs宣言書を策定されたお客さま（五十音順）



企業名	代表者名	事業内容	住所
アスタスク株式会社	渡邊 耕	広告業	福岡市博多区上川端町12-28
株式会社海辺	海邊 義一	総合工事業	福岡市早良区百道1-1-1
OHSホールディングス株式会社	松田 恵介	運輸に付属するサービス業	佐賀市松原4-6-36
大川配送サービス株式会社	松田 恵介	運輸に付属するサービス業	大川市大字中八院783-3
有限会社オフィスアーツ	大町 慶司	専門サービス業	福岡市博多区博多駅東2-5-28
キューボーサービス株式会社	川原 寛	設備工事業	福岡市南区皿山1-1-10
黒木建設株式会社	黒木 祐一郎	総合工事業	伊万里市松島町100-1
有限会社 クリーンライフ福島	福島 隆暢	洗濯・理容・美容・浴場業	佐賀市富士町大字古湯626
株式会社三和工業	恒住 俊和	総合工事業	福岡市博多区金の隈1-28-12
株式会社 シーボーン・ジャパン	古池 啓輔	飲食良品卸売業	糟屋郡志免町別府北1-9-28
松豊物輸有限会社	伊藤 信吾	道路貨物運送業	古賀市薬王寺1868-1
株式会社 SHIN	重野 真吾	総合工事業	長崎市城栄町4-1
新日本ビル管理株式会社	永淵 大策	その他のサービス業	佐賀市神野西2-5-22
株式会社スエヒロ通信	末松 博也	設備工事業	糟屋郡須恵町大字上須恵1214-5

株式会社総合創研	池田 武司	不動産賃貸業・ 管理業	長崎市住吉町 2 1 - 7
株式会社 D.C 環境開発	今岡 諭吉	総合工事業	佐賀市東与賀町大字飯盛 4 5 5 9 - 2
税理士法人 Break through	植下 英治	専門サービス業	糸島市前原中央 3 - 1 9 - 2 0
株式会社マルミ吉住組	吉住 成年	総合工事業	福岡市博多区空港前 5 - 3 - 2 1
株式会社悠楽	権藤 光男	社会保険・社会福 祉・介護事業	春日市春日 2 - 2 7

※リリースにご賛同いただいたお客さまのみ公表しております。

※事業内容については産業分類区分の中分類にて表記しております。

## □さぎん S D G s 取組支援・宣言サポートサービスの概要

### 1. 特徴

- 経済産業省関東経済産業局公表の「 S D G s の視点で市場・社会から期待される基本的な事項」をもとに作成したオリジナルのチェックシート※により、お客さまの S D G s への取組み状況を確認し、必要対応事項を整理した結果をフィードバックします。

※本サービスは、当行による地元企業の S D G s への取組支援に賛同いただいた三井住友海上火災保険株式会社および M S & A D インターリスク総研株式会社に協力をいただいています。

- 対外 P R 支援として、お客さま専用の「 S D G s 宣言書」策定し、盾、ペーパー、 P D F ファイルにてご提供いたします。

### 2. サービス概要

対象となる方	当行とお取引（預金・貸出金等）のある法人のお客さま
サービス内容	① ヒアリングシートに基づく S D G s への取組状況の把握・分析 ② ヒアリング結果に対する評価とフィードバック、およびソリューションのご提案 ③ S D G s 宣言の策定支援 ④ お客さまのご希望により、当行からニュースリリースを実施
利用手数料	1 5 0 , 0 0 0 円（消費税別）

### 3. 当行 HP での PR 支援

本サービスを通じてお客さまが作成された S D G s 宣言書を、佐賀銀行 HP 内において専用のページを設けて掲載しております。

URL : [https://www.sagabank.co.jp/houjin/sdgs\\_support/](https://www.sagabank.co.jp/houjin/sdgs_support/)



以 上

《本件に関するお問い合わせ先》

営業統括本部 担当：川原

TEL 0952(25)4565

<https://www.sagabank.co.jp>



# アスタスク株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2023年2月1日  
アスタスク株式会社  
代表取締役 渡邊 耕

## 多様な人材が安心して活躍できる企業へ

全ての社員が健康でいきいきと働ける職場環境を整備し、多様な人材が活躍できる企業を目指してまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・「子育て応援企業」への登録
- ・高齢者（60歳以上）の雇用
- ・産休、育休制度や短時間勤務等制度の整備



## 地球環境保全への取組み

持続可能な社会の実現に向けて3R（リデュース、リユース、リサイクル）を意識するとともに、環境に配慮した事業活動に取り組んでまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・業務で発生する資源利用の削減、再利用、再資源化の推進
- ・マイボトル、マイカップの活用推奨
- ・オフィスのコピー使用量の把握



## お客様に寄り添い共に成長

「お客様の明日を祐【たす】ける、援【たす】ける、扶【たす】ける」を掲げ、  
ステークホルダーから「信頼」される誠実な会社運営を目指してまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・ステークホルダーとの積極的な情報交換・収集の実施
- ・社員が青年会議所、商工会議所青年部、ロータリークラブ、ライオンズクラブ等、各種CSOへ積極的に加入



## 地域と共に発展していける企業を目指して

地元地域や事業展開地域に貢献できる活動を行ってまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・ラブアースクリーンなど地域ボランティアへの積極的な参加
- ・子ども虐待防止“オレンジリボン運動”へ参加
- ・地元企業、地元人材の積極的な活用



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS





# 株式会社海辺 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行います。

2023年2月28日  
株式会社海辺  
代表取締役 海邊 義一

## 「心地よい暮らし」を実現するために

私たちは、リフォーム・リノベーション事業を通じて、地域社会の「心地よい暮らし」が実現できるように、サービス向上に取り組んでまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・従業員のスキルアップをサポート（資格支援、受験料補助制度）
- ・グループ、協力会社によるワンストップサービスを提供
- ・社内のコミュニケーション実施（安全会議、新たな工法等情報交換）



## 働く喜びを感じる職場づくり

人・社会・地球環境に貢献できる「存在感のある元気な企業」であるためには、社員一人一人が前向きに働くことが大切であり、その環境をしっかりと整えてまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・ダイバーシティの推進
- ・健康経営の促進（ふくおか健康づくり団体・事業所宣言）
- ・多様な働き方の推進（育児休業等の制定、時短勤務等）



## 持続可能で強固な組織を構築

理念である「人と環境に心地いい住まいを創造する」を形にするために、持続可能で強固な組織を構築してまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・サステナブル推進部署の設置
- ・事業継続計画の策定
- ・コンプライアンスの徹底



## 環境・地域に優しい企業を目指して

「環境に貢献すること」「地域に貢献すること」は、当社が事業を続けていくためにはとても大切なことであり、その実現を目指して出来る事から真摯に取り組んでまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・ペーパーレス化の実施
- ・所有建物におけるLED化実施
- ・職場体験や地元人材の活用による地域貢献



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



# OHSホールディングス株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2023年1月27日  
OHSホールディングス株式会社  
代表取締役 松田 恵介

## 働きがいのある職場環境の構築

従業員がお互いを尊重し、ハラスメント等のない平等で活力の生まれる企業経営を実施することで、  
心身ともに健康を保つ職場環境を構築してまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・各種ハラスメントを禁止する社内規定の整備
- ・各種休暇取得や長時間労働を抑制する社内規定の整備



## 個人情報保護の徹底

個人情報保護を徹底し、クリーンな企業活動を継続してまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・個人情報保護に関する社内規定の整備
- ・競争・取引、汚職・贈収賄の排除
- ・ISO27001、Pマーク取得基準相当の情報管理水準を推進



## 強固な内部管理態勢の構築

従業員、取引先、地域などのステークホルダーとの共存共栄を続けていくために、  
“持続性”を重視した経営を行ってまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・従業員の役職や業務に捉われず、自ら新たな責任と役割を求める自主性を尊重
- ・日々変化する社会のニーズへの対応
- ・改革を恐れず新たな付加価値を創造する姿勢の醸成



## 質の高いサービスの提供

顧客満足度向上のため、高品質のサービス提供を継続して行ってまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・クレームの原因を追究し対応策の構築
- ・クレームを発生させない体制の整備



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



# 大川配送サービス株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2023年1月27日  
大川配送サービス株式会社  
代表取締役 松田 恵介

## 働きがいのある職場環境の構築

従業員がお互いを尊重し、ハラスメント等のない平等で活力の生まれる企業経営を実施することで、  
心身ともに健康を保つ職場環境を構築してまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・各種ハラスメントを禁止する社内規定の整備
- ・各種休暇取得や長時間労働を抑制する社内規定の整備



## 個人情報保護の徹底

個人情報保護を徹底し、クリーンな企業活動を継続してまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・個人情報保護に関する社内規定の整備
- ・競争・取引、汚職・贈収賄の排除
- ・ISO27001、Pマーク取得基準相当の情報管理水準を推進



## 強固な内部管理態勢の構築

従業員、取引先、地域などのステークホルダーとの共存共栄を続けていくために、  
“持続性”を重視した経営を行ってまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・従業員の役職や業務に捉われず、  
自ら新たな責任と役割を求める自主性を尊重
- ・日々変化する社会のニーズへの対応
- ・改革を恐れず新たな付加価値を創造する姿勢の醸成



## 質の高いサービスの提供

顧客満足度向上のため、高品質のサービス提供を継続して行ってまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・クレームの原因を追究し対応策の構築
- ・クレームを発生させない体制の整備



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



# 有限会社オフィスアーツ SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行います。

2023年2月10日  
有限会社オフィスアーツ  
取締役 大町 慶司

## 従業員が安心して働ける企業へ

従業員、スタッフ、その家族一人一人が安心して働ける職場環境作りを目指してまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・年齢、性別問わず活躍できる環境を構築
- ・個々の能力向上へ資格取得や研修受講の支援体制を構築
- ・有給休暇取得率100%を継続



## 環境に配慮した事業活動

省エネの推進や省資源を意識した事業活動を通じて、積極的に地球温暖化対策へ  
取り組んでまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・事務所内照明のLED化による省エネ
- ・積極的な裏紙利用による資源の有効活用



## 事業課題解決へ向けたサービス提供

事業再構築補助金、IT導入補助金等に関する申請補助事業を実施し、お客さまの事業課題を  
効率的に解決するソリューションを提供してまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・各種補助金に対する申請支援事業
- ・自治体との連携による情報収集を強化



## 社会の豊かな未来に貢献

事業活動を通じて豊かな未来に貢献できるように企業活動を行ってまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・営業車両におけるハイブリット車の利用
- ・地域住民への自社スタジオ貸出





# キューボースervice株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2023年2月28日  
キューボースervice株式会社  
代表取締役 川原 寛

## 製品・サービス

消防用設備等の設置及び、点検設備を行うことにより、「生命」、「財産」等を火災から保護し、  
安心・安全なより良い環境を提供する事を目指してまいります。

### 【具体的な取り組み】

- ・火災発生時における消防用設備が十分に機能を発揮するため、  
日常的な点検整備の実施及び消化機能の維持・管理を徹底
- ・消防用設備等の使用方法教示、災害時、組織体制の明確化



## 環境に配慮した事業活動

エコマーク認定商材やリサイクル薬剤を使用し、資源循環型社会を目指した製品を取扱い、  
環境への配慮・改善に努めてまいります。

### 【具体的な取り組み】

- ・地球環境の汚染防止（エコ消化薬剤製品の使用）
- ・廃棄物の適切な処理・回収



## 健康で安心して働ける職場環境

適切な労働慣行を実施し、従業員が健康を維持できる環境や働きやすい職場環境づくりを  
目指してまいります。

### 【具体的な取り組み】

- ・従業員の健康管理（健康診断の実施）
- ・「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」への登録



## 社会・地域貢献活動

社会・地域貢献活動を通して、地域社会の一員として責任を果たしていくことに努めてまいります。

### 【具体的な取り組み】

- ・商工会議所や消防設備士会への積極的な参加、交流
- ・取引先、地元向けのイベント等を開催



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



# 黒木建設株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2023年1月5日  
黒木建設株式会社  
取締役社長 黒木祐一郎

## 安全最優先の職場環境の実現

地域社会に役立つことを一番の目標とし安全で快適な環境を創造する為に、  
社員一人一人が安心して働ける職場づくりを目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・人材育成における教育のバックアップ（資格取得、研修・講習等）
- ・ISO45001の取得による労働安全衛生の推進
- ・健康経営の実践  
（健康経営優良法人の認定、がばい健康企業宣言）



## 環境活動への積極的な取り組み

環境を守ること。未来のために私たちができることは何かを常に考え、行動してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・環境に優しいエネルギー「太陽光発電設備」の導入（CO2削減）
- ・環境保全の取り組み向上のISO14001取得
- ・環境に配慮した設計・施工の推進
- ・業務で発生する廃棄物の減量化とリサイクル



## お客様のニーズに応えた街づくり

総合建設業として長年の豊富な経験から培った技術とノウハウに人間力も統合し、  
いきいきとした街づくりの実現に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・防災や減災、災害復旧等のインフラ整備で「地域の守り手」として  
安全な日常の暮らしを実現
- ・品質向上に向けたISO9001取得による管理体制の確立



## 地域に根ざした活動

地域に根ざし、地域に支えられた地元企業として地域との交流を大切に、  
安全で安心して暮らせる街づくりを支援してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・インターンシップ及び技能実習生の積極的な受け入れ
- ・伊万里市社会福祉協議会とボランティア協定の締結
- ・地域の環境保全活動を通じた環境と美観の維持



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



# 有限会社クリーンライフ福島 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2023年1月1日  
有限会社クリーンライフ福島  
代表取締役 福島 隆暢

## 充実した職場環境

従業員の活躍を支援し、多様な人材がいそいそと働ける職場環境の提供を目指してまいります。

【具体的な取組み】

- ・ハラスメントに関する社内体制の整備
- ・ワークライフバランスに配慮した就業形態の構築
- ・資格取得等支援制度の整備



## 環境に配慮した事業活動

環境問題の重要性を十分に認識し、地球温暖化対策や環境保全に配慮した事業活動を実施してまいります。

【具体的な取組み】

- ・リサイクル製品の積極的な利用
- ・単独浄化槽での汚水処理、浄水排出
- ・太陽光発電の自家消費や井戸水利用等のクリーンエネルギー使用



## 高品質なサービスのご提供

高度な技術と真心をこめたサービスのご提供で、お客さまの健やかな生活をお手伝いします。

【具体的な取組み】

- ・熟練スタッフによる最適なクリーニング作業の実施
- ・特殊染み抜き、スポットクリーニング等のオリジナル技術保有
- ・着物お手入れ専門店、布団丸洗い専門店での“専門サービス”ご提供
- ・各工程のチェックポイント制定と遵守で高品質なサービスを安定してご提供



## 地域貢献、社会貢献

事業活動を通して、地域と社会に貢献できる取組みを行なってまいります。

【具体的な取組み】

- ・地域のコンベンションや町づくり協議への積極的な参加
- ・クリーニング講習会指導による技術レベル向上への貢献



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



# 株式会社三和工業 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2023年1月23日  
株式会社三和工業  
代表取締役 恒住 俊和

## 安心して働ける職場環境づくり

従業員が快適で安心して働ける環境づくりを行い、世代が変わっても持続可能な経営が  
実現できるように基礎作りを行ってまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・就業規則へのセクハラ、パワハラ禁止の明記
- ・社員のスキルアップ向上の為の資格手当の支給



## 環境と調和

地球環境の保全が全人類共通の重要な課題の一つであることを認識し、「環境と調和」を  
経営の重要課題として、全従業員参加による環境の継続的な改善を推進してまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・産業廃棄物（汚泥）の量を把握、  
業界団体や当社自主基準を整備
- ・太陽光パネルの設置



## お客様から強く信頼される企業へ

積極的に新工法、新技術を採用し、会社一丸となって質の向上、喜ばれるサービスを提供して  
まいります。

### 【具体的な取組み】

- ・グループینگ工法やW2R工法の活用によって、  
施工時における使用水量の削減及び騒音の低減



## 地域への貢献

社会課題の解決や地域貢献活動に積極的に取り組み、持続可能な社会の実現に  
貢献してまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・地元小学校への寄付
- ・地域養護施設との交流会を実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



# 株式会社シーボーン・ジャパン SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2023年1月31日  
株式会社シーボーン・ジャパン  
代表取締役 古池 啓輔

## 食品を通じた魅力発信と商品提案

食品に対する興味や魅力が高まることで経済の復興回復に直結するものと考え、  
全社員の能力向上とともに商品づくりや付加価値のある提案を目指してまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・食品衛生管理資格取得をはじめ、外国人技能養成講義受講や  
人権に関する基本方針を策定
- ・食材廃棄分量を計測しリサイクルに関する数値を把握



## 社会貢献、地域貢献

事業展開地域や地元へ貢献できる活動を行い、企業の社会的責任を果たしてまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・琵琶湖フローティングスクールへ児童学習航海活動に対する寄付を実施
- ・提携会社とのコラボレーションによる生産能力を向上、  
企画・開発・商品化し販路拡大



## 環境に配慮した事業活動

「産業と技術革新の基盤」に着目し、自社加工時に出る廃棄食材の再利用で産業廃棄物を減らし、  
未来の食品を開発する取り組みを行ってまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・廃材の乾燥粉碎処理による廃棄物削減
- ・粉碎処理後のパウダー状廃棄食材をマス養殖の餌に活用
- ・大学リエゾンセンターによる粉碎処理後の廃棄食材評価を実施



## 社員ひとりひとりの人権を尊重した企業風土の醸成

男女問わず、外国人就労者や障害者、高齢者雇用を継続する労働環境の中で、  
全ての従業員が活躍できる職場の雰囲気醸成に取組み、より良い企業風土を築き上げてまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・定期的な人権ミーティング及び職場改善ミーティングの開催
- ・SNS等の利用注意を社内喚起しインターネット上の人権侵害を防止
- ・労働安全性に関する方針を就業規則に明文化するとともに周知活動を実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



# 松豊物輸有限会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2023年2月28日  
松豊物輸有限会社  
代表取締役 伊藤 信吾

## 魅力ある職場環境の構築

全従業員が意欲的に働ける労働環境を構築するとともに、従業員の成長を会社として後押しできる体制を目指してまいります。

### 【具体的な取り組み】

- ・タコグラフを活用した乗務員の労働管理
- ・乗務員教育によるヒヤリハット箇所の共有（事故防止）
- ・各種車輛免許取得における費用は会社負担
- ・ふくおか健康づくり団体・事業所宣言の実施



## 環境保全への貢献

有限である自然環境に感謝し、自分達にできる環境保全活動を実施するとともに、地球温暖化対策に貢献してまいります。

### 【具体的な取り組み】

- ・排出されるダンボール等のリサイクルを実施
- ・LED導入による省エネ推進
- ・定期的な排ガス規制対応車輛への入れ替えやエンジン停止機会創出による二酸化炭素排出量の抑制



## 持続可能な組織体制の構築

交通法規の遵守は、すべてにおいて優先し、従業員それぞれが高い倫理観を持ちつつけてまいります。

### 【具体的な取り組み】

- ・個人情報保護方針の明文化
- ・コンプライアンス研修の実施



## 社会貢献

地域と共生する中で、コミュニティの中核として地域の発展に貢献してまいります。

### 【具体的な取り組み】

- ・遊休地を利用したアグリ事業の実施（近隣への野菜配布）
- ・動物愛護を目的とした受取り手のない猫等の保護を実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



# 株式会社SHIN SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行います。

2023年2月14日  
株式会社SHIN  
代表取締役 重野 真吾

## 『家族みんなの笑顔があふれる心地よい家を』

ひとりひとりの思いや考えに寄り添い快適で心地よい住宅を建築してまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・高品質の製品、サービスの提供および第三者機関の検査実施
- ・お客様アンケートの実施とHPにおける情報公開



## 環境に配慮した事業活動

事業活動を通じて地球温暖化対策、自然環境の保全に積極的に取組み、  
地域の環境保全に貢献してまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・長期優良住宅、太陽光パネルの設置、ZEH住宅の提供
- ・施行時の梱包材（ダンボール等）のリサイクル



## 働きやすい職場環境づくり

男女問わず活躍できる、柔軟な働き方ができる職場環境づくりを目指してまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・就業規則等は従業員が常時閲覧できる箇所に設置
- ・年次有給休暇の取得推進
- ・「健康経営」宣言事業への参加



## 地域・社会貢献活動

事業活動を通して地域から信頼され、社会に貢献する企業を目指してまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・地域交流活動の実施（完成見学会や感謝祭）
- ・住宅建材は地元県産材を利用し地域循環を創出





# 新日本ビル管理株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2023年2月28日  
新日本ビル管理株式会社  
代表取締役 永淵 大策

## 全従業員が達成感を感じられる企業

全従業員が仕事のやりがいと職場の働きやすさを実感し、意欲的に活躍できる職場環境づくり  
実現してまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・有給休暇取得の推進、多様な働き方による長時間労働の抑制
- ・年齢、性別、人種等を問わないダイバーシティ経営の実践
- ・役職員のための資格取得支援



## 環境に配慮した事業活動

事業活動を通して環境負荷の低減に取組み、地域環境に配慮した経営を行ってまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・3 R の推進（資源再利用等）
- ・現場での節水、適切な污水处理の徹底



## ステークホルダーから信頼される企業

顧客第一主義をモットーに、全従業員のコンプライアンス意識の向上及び  
全てのステークホルダーから信頼される企業を目指してまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・経営理念、経営目標の明文化、SDGsへの取組み強化
- ・顧客の要望に対する迅速な対応体制を構築
- ・個人情報保護の徹底



## 社会・地域貢献活動

持続可能な社会や地域を実現するために、社会・地域貢献を行うとともに地域から信頼される  
企業を目指してまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・地域の教育機関、スポーツチームへの積極的な協賛
- ・地元人材の積極的な採用



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



# 株式会社スエヒロ通信 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2023年2月1日  
株式会社スエヒロ通信  
代表取締役 末松 博也

## 働きがいのある職場環境づくり

労働環境に配慮して、働きやすさを追求するとともに役職員の能力開発や資格取得を支援する等、働きがいのある環境を整備してまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・ハラスメントの禁止について社員への教育の実施
- ・資格取得費用負担等を実施し、従業員のスキルアップを積極的に支援



## 自然環境との調和

持続可能な社会の実現のため、事業活動における省エネを積極的に推進し、環境保全に貢献してまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・環境面に適合した営業車両・高所作業車両を随時入替え
- ・本社社屋における太陽光発電設備設置によるグリーンエネルギーの活用



## 内部管理体制の構築

役職員一人一人が経営理念に基づき、目指すべき企業像達成のため事業活動を推進してまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・経営理念、経営目標の明文化及び社内周知
- ・経営理念、経営目標とSDGsとの関係を整理及び周知



## 地域との共存

地域社会の一員として、積極的な社会貢献活動を継続し、住みよく豊かな地域づくりに貢献してまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・地元スポーツクラブ等への寄付活動
- ・子ども110番への登録



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



# 株式会社総合創研 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2023年2月28日  
株式会社総合創研  
代表取締役 池田 武司

## ステークホルダーから信頼される企業づくり

公正な事業慣行を実践し、お取引さまや地域住民の方と顔の見える関係を目指してまいります。

【具体的な取組み】

- ・再生可能エネルギー施設の長期安定稼働に資する保守・メンテナンス事業の推進
- ・太陽光発電事業等における開発前の事前説明会および事業活動中の説明会を開催
- ・SDGsへの取組み状況をHP等に分かりやすく公開



## 環境に配慮した企業活動

太陽光、風力発電事業を通じて再生可能エネルギーの利用推進に取り組んでまいります。

【具体的な取組み】

- ・太陽光パネルの設置、風力発電による自然由来の電力を創出
- ・3Rの推進（包装材の削減、回収、リサイクルの実施）



## 人権・労働

社員一人ひとりが働きやすく、多様な働き方が実現できるように職場環境を整えてまいります。

【具体的な取組み】

- ・リモートワークの推奨、支援
- ・労働時間の再設定（サービス提供時間の明確化）
- ・高齢者雇用の実施



## 社会貢献・地域貢献

事業活動を通じて地域社会の発展や地域の課題解決に寄与してまいります。

【具体的な取組み】

- ・事業活動地域毎に寄付を実施
- ・自治体や地場コミュニティを通じ一人親世帯への支援活動を実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



# 株式会社D.C環境開発 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2023年1月1日  
株式会社D.C環境開発  
代表取締役 今岡 諭吉

## 環境に配慮した事業活動

「建物解体工事事業を通じて環境の整備、再開発に貢献する」の企業理念のもとに、  
環境負荷軽減の取り組みを推進してまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・ISO14001取得による排ガスやCO<sub>2</sub>の削減、廃材の管理の実践
- ・法令に基づいた廃棄物の分別、処理の実施
- ・社内のLED化、ハイブリッド車への順次入替え



## ステークホルダーから信頼される企業

「未来へ繋がるスタートライン」として解体工事を位置づけ、持続可能な企業を目指してまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・経営理念、経営目標を策定し、従業員との共有や意識統一を実践
- ・取引先との情報交換、施行実績の開示
- ・不具合発生時の報告体制(原因究明、社内周知、再発防止)の整備



## 全従業員が安心・安全に働ける職場づくり

従業員一人ひとりが安心・安全に、やりがいを持って働ける職場環境の構築をしてまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・安全衛生パトロールを実施するなどのセーフティ作業を徹底
- ・独立行政法人自動車事故対策機構の適正診断表の活用
- ・社内外の研修派遣及び講習会の実施
- ・資格取得支援及び手当での支給
- ・「健康経営優良法人」、「がばい健康企業宣言」、「子育て応援宣言」の取得



## 社会貢献・地域貢献

事業活動を通じて、地域社会の一員としての責任を果たしてまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・緑化活動や地域河川の清掃活動への積極的な参加
- ・地元高校生の職場体験受入れ、実務指導の実施
- ・「こども110番の家」への登録



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



# 税理士法人Break through SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2023年2月28日  
税理士法人Break through  
代表社員税理士 植下 英治

## 「当たり前」を「当たり前」にできる組織に

法令遵守の徹底や飲酒運転の防止など「当たり前」のことを徹底できる組織になるように、  
従業員に対する周知徹底を図ってまいります。

### 【具体的な取り組み】

- ・反社会的勢力の排除、不適正競争防止等のルール整備
- ・情報管理の徹底や漏えい防止の対策実行
- ・車両使用時の状況確認を行い、飲酒運転等の未然防止



## 働く人が輝ける職場に

より良いワークライフバランスを実現するための柔軟な勤務形態や健康に対するサポート等を実践することで働きやすい環境を整えてまいります。

### 【具体的な取り組み】

- ・時差出勤、時短勤務の柔軟な運用
- ・女性の積極的な採用、定年撤廃などダイバーシティ促進
- ・定期的な健康診断の実施による健康への配慮



## お客様の総合的な発展を第一に

お客様の総合的な発展を第一に税務に関する情報だけに留まらず、様々な情報提供も行うとともに、  
コミュニケーションを大切にしてサービス向上を図ってまいります。

### 【具体的な取り組み】

- ・サービス向上を図るための対話を実施
- ・従業員のスキル向上によるサービス向上（資格取得支援）



## 環境にも優しい取り組みの実施

より良い環境を未来に繋いでいくために、環境にも配慮した取り組みを身近に出来ることから実施し、  
温室効果ガスの低減等の環境問題解決に貢献してまいります。

### 【具体的な取り組み】

- ・機密文書リサイクルサービスの活用によるリサイクル実施
- ・事務所内のLED化、ハイブリッドカー導入
- ・マイマグカップ利用等によるプラスチックごみ削減の意識徹底



SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT GOALS



# 株式会社マルミ吉住組 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2023年1月27日  
株式会社マルミ吉住組  
代表取締役 吉住成年

## 労働環境の改善・従業員の健康と能力開発の支援

働きやすい環境と従業員の心と体の健康をサポートしてまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・役割に応じた講習や国家資格取得のための環境作り
- ・人権教育セミナーの参加、ハラスメント相談窓口対応・マニュアル作成
- ・社内に血圧計器設置、子育てや介護中の従業員へ対する  
時短勤務、在宅勤務の推奨



## 社会貢献、地域貢献

地域・社会に貢献できることは積極的に取組んでまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・建設現場の周辺地域清掃、地域クリーンアップ清掃作業
- ・地域防災活動訓練、水防訓練の実施
- ・福岡県内製品を優先的に使用（地域資源の活用）



## 環境に配慮した事業活動

環境に配慮した企業活動を継続し、地球温暖化への対策や環境保全に取組んでまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・自然保全に関する法令を遵守し、環境に配慮した施工を実施
- ・排出ガス規制、超低騒音型建設機械を使用
- ・データ保存は、紙資源ではなくクラウド管理



## 創意工夫による安心安全な品質の提供

コンプライアンスの徹底・安心安全な品質を提供し、社業の発展を目指してまいります。

### 【具体的な取組み】

- ・建設業法及び法令遵守ガイドライン規定を厳守
- ・経営方針、品質方針、品質目標の社内方針発表会記録の掲示
- ・ISO9001、エコアクション21の取組みを事業活動にて実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



# 株式会社悠楽 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2023年2月28日  
株式会社悠楽  
代表取締役 権藤 光男

## 社会福祉の向上に寄与できる企業活動

### 【具体的な取り組み】

- ・社内人材育成の促進  
(事業本部による研修会の企画・開催)
- ・人材発掘への取り組み  
(社内公募制度の実施(新規事業企画・業務改善など))
- ・実習生の受入れ  
(専修学校などからの実習生を受入れ(年間2名以上))



## 働きやすい職場環境づくり

### 【具体的な取り組み】

- ・女性管理職50%以上維持
- ・女性職員の育児休暇復帰率90%以上、男性職員の育児休暇取得率30%以上
- ・外国人雇用の促進  
(外国人技能実習生の雇用率5%以上)
- ・障がい者雇用の促進  
(2名雇用)
- ・子育て世代採用  
(就業規則を改定し、育児休暇明けの時短勤務、有給4時間制度の導入)
- ・ハラスメント防止への取り組み  
(定期的に職場内アンケート実施)



## 環境に配慮した事業活動

### 【具体的な取り組み】

- ・全施設への太陽光発電設備を導入
- ・電気使用料削減の為に電力管理システムを導入
- ・資源の有効活用として、古紙、ペットボトルなどの資源回収、  
ペーパーレス促進、事務用品経費5%削減
- ・自転車通勤者(5km以上)の職員に車通勤と同等額の交通費支給



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS