

2023年8月24日

「さぎんSDGs取組支援・宣言サポートサービス」ご利用による SDGs宣言策定企業について

佐賀銀行（頭取 坂井 秀明）は、「さぎんSDGs取組支援・宣言サポートサービス」を通じて、新たに9社がSDGs宣言書を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

2023年7月末時点で、373社の宣言書作成を支援させていただいております。

当行は今後も事業活動を通じて持続可能な地域社会実現のため、SDGsに関する取組みを推進してまいります。



記

□ SDGs宣言書を策定されたお客さま（順不同）

企業名	代表者名	事業内容	住所
株式会社アクアグローバルフーズ	上野 慎一郎	各種商品卸売業	糸島市志摩新町550-16
天建組株式会社	天川 浩之	総合工事業	唐津市厳木町天川1657-5
株式会社エス総建	江口 卓	職別工事業	神崎市千代田町姉1642
小松建設株式会社	小松 茂樹	総合工事業	伊万里市大川町立川1444
株式会社ナガノ・ホールディングス	長野 裕司	その他の製造業	佐賀市八戸2丁目2-2
NOGUKEN 株式会社	野口 憲一	職別工事業	佐賀市北川副町大字新郷488-4
株式会社フライハイト	盛多 隆文	機械器具小売業	糟屋郡粕屋町柚須81-1
株式会社松尾管工	松尾 剛	総合工事業	福岡市西区大字桑原1115-1
株式会社 LANDY	刘 志鹏	各種商品卸売業	福岡市東区馬出1丁目2-2 1 第二岡部ビル202号室

※リリースにご賛同いただいたお客さまのみ公表しております。

※事業内容については産業分類区分の中分類にて表記しております。

□さぎん S D G s 取組支援・宣言サポートサービスの概要

1. 特徴

- 経済産業省関東経済産業局公表の「S D G s の視点で市場・社会から期待される基本的な事項」をもとに作成したオリジナルのチェックシート※により、お客さまの S D G s への取組み状況を確認し、必要対応事項を整理した結果をフィードバックします。

※本サービスは、当行による地元企業の S D G s への取組支援に賛同いただいた三井住友海上火災保険株式会社および M S & A D インターリスク総研株式会社に協力をいただいています。

- 対外 P R 支援として、お客さま専用の「S D G s 宣言書」策定し、盾、ペーパー、P D F ファイルにてご提供いたします。

2. サービス概要

対象となる方	当行とお取引（預金・貸出金等）のある法人のお客さま
サービス内容	① ヒアリングシートに基づく S D G s への取組状況の把握・分析 ② ヒアリング結果に対する評価とフィードバック、およびソリューションのご提案 ③ S D G s 宣言の策定支援 ④ お客さまのご希望により、当行からニュースリリースを実施
利用手数料	1 5 0 , 0 0 0 円（消費税別）

3. 当行 HP での P R 支援

本サービスを通じてお客さまが作成された S D G s 宣言書を、佐賀銀行 HP 内において専用のページを設けて掲載しております。

URL : <https://www.sagabank.co.jp/houjin/sdgs/company/>



以 上

《本件に関するお問い合わせ先》
地域支援部 担当：江島・矢羽田
TEL 0952(25)4584
<https://www.sagabank.co.jp>



株式会社アクアグローバルフーズ SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2023年8月1日
株式会社アクアグローバルフーズ
代表取締役 上野 慎一郎

水産業への貢献

水産業の地位向上、地域への貢献や日本の水産業の発展に寄与してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・年間を通しての生産量維持や従業員の雇用体制の構築
- ・雇用創出や牡蠣生産量拡大への挑戦
- ・輸出を通じて、日本の水産物の普及に努める



食を愛し、食を通じ世界中の人々を笑顔にする

安心・安全な食材を世界中の人々へ提供できる企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・食品衛生の自社基準を策定し、検査体制の確立
- ・地元製品や食材を提供し、糸島の活性化
- ・独自の物流網を活用し、世界中へ牡蠣を届ける



海を愛し、海と共に生き、持続可能な水産資源を守る

牡蠣養殖を通して、持続可能な海の環境保全に務めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・糸島市の海岸清掃及び漁港の保全
- ・牡蠣殻を利用したリデュース・リユース・リサイクル
- ・資材、資源の再利用



人を愛し、人を尊び三方良しの精神を重んじる

当社と関わるすべての人と利益との共有や持続可能な経営体質を構築し、公平・公正な取引を行ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・取引業者に対する公正な取引の実施
- ・従業員の働きがいの向上と所得向上
- ・多様な人材が能力を発揮できる職場環境づくり



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





天建組株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2023年7月1日
天建組 株式会社
代表取締役 天川 浩之

全員経営の会社を目指して

社員全員がお互いに助け合い、人間形成を基に希望と誇りある職場づくりを行ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・経営理念の周知徹底
- ・コンプライアンス遵守の体制構築
- ・適切な個人情報管理



働きやすさを追求した職場環境づくり

全ての従業員が心地よく働けるように、健康、ライフスタイルに配慮した職場環境づくりを行ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ダイバーシティ経営の推進
- ・定期的な健康診断、業務に応じた特別健康診断の実施
- ・休暇取得推進やメンタルヘルス相談窓口の設置



信用と技術をもって時代に対応する

常に安定した会社を目指すため、信用と技術をもって時代の変化に順応し、質の高いサービスの提供に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ISO9001、ISO14001の取得
- ・従業員教育制度の拡充（教育強化月間の実施）
- ・JISの遵守、災害復旧活動による社会課題の解決



循環型社会構築への貢献

持続可能な社会の形成に資するとともに、新たな事業領域への挑戦を通じ、循環型社会構築に貢献する活動を行ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・廃棄物の再資源化、再利用の促進
- ・事業部門毎の環境目標設定
- ・馬糞の堆肥化事業（新分野）への挑戦



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



株式会社エス総建 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2023年6月30日
株式会社エス総建
代表取締役 江口 卓

働きがいのある職場づくり

従業員がお互いに切磋琢磨し、誰もが安心して働ける職場づくりに注力することで「チームワーク」を大切にした組織を構築してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・有給休暇取得の推進、労働管理の徹底
- ・男性の育児休暇取得の推奨
- ・年一回の定期健康診断の実施



解体技術の研鑽

持続可能な循環型社会構築のために安全優先の理念や責任感をもち、優れた技術を身につける教育・訓練を施すことで研鑽してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・労働安全衛生の取り組み（熱中症対策等）
- ・技能別研修の実施、資格取得に向けた支援



環境保全への取り組み

解体工事を通じた環境保全への取り組みを積極的に展開し、持続可能な循環型社会を次世代に残してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・法令に従った廃棄物の処理
- ・廃棄物種類の把握とリユース活動推進
- ・資源利用の削減、再利用の推進
- ・井戸水を使用し水道水利用の抑制



事業活動を通じて地元地域への貢献

地元地域や自治体等との交流を大切に、事業活動を通じて地域社会の発展に貢献することで、地域になくてはならない企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・商工会、青年会等との積極的な交流
- ・地元小学校での挨拶運動
- ・地元イベントへの協賛
- ・商工会を通じた職業体験の受入



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



小松建設株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2023年7月31日
小松建設株式会社
代表取締役 小松 茂樹

持続可能な経営体制の整備

持続的に社会貢献ができるように健全で強固な組織体制を構築してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・経営理念の明文化による周知徹底
- ・就業規則にコンプライアンス遵守の明記



お客様に安心・安全な「住」環境の提供

「良い家に住む」という万人の願いを実現するために材料や工法にこだわり、「良い家」の建築に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・各工程における安全確保の手順やマニュアルに沿った対応
- ・新技術や工法を習得するために定期的な講習の受講



働きやすさを追求した職場環境づくり

すべての従業員にとって働きやすい職場環境づくりを目指し、健康配慮やライフスタイルにあった働き方ができる環境を整えてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・定期的な健康診断の実施
- ・柔軟な勤務形態構築による子育て支援



適材適所による持続可能な社会への貢献

「家」も「人」も適材適所を心がけ、環境や働きやすさに配慮した持続可能な社会の構築を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ZEH(net Zero Energy House)住宅の施工
- ・太陽光パネル設置や施工事業の展開





株式会社ナガノ・ホールディングス SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2023年6月5日
株式会社ナガノ・ホールディングス
代表取締役 長野 裕司

未来環境と社会への貢献

環境保全が社会の最重要課題であることを認識し、環境問題の取り組みを強化しながら、企業活動の環境への影響を最小限にすることで、未来環境へ貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・エコアクション21認証の取得
- ・CO2削減の取り組み
- ・環境に関する行動指針の制定
- ・グリーン購入の推進



労働安全の確立と質の高いサービスを提供

安全の重要性を全社員が認識し、安全優先の理念・責任感を持ち、顧客満足度を高めるために優れた技術を身につけるべく教育・訓練を施すことで研鑽を図ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・朝礼での危険予知活動の取り組み
- ・作業効率を重視した機材の補充
- ・各現場内の巡視及び安全パトロールの実施



快適な職場環境づくりを目指して

従業員がやりがいをもって働ける快適な職場環境づくりを目指し、「安心」「安全」「健康」の確保に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・健康経営優良法人の認定
- ・「女性大活躍推進佐賀県議会」の会員
- ・子育て応援宣言事務所の登録
- ・資格取得に向けた支援の取り組み



社会・地域への貢献

地元地域とコミュニケーションを積極的に図り、地元地域に貢献できる事業活動や地域の次世代を担う人材の育成に注力してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・市主催のボランティア活動への参加
- ・地元高校生の職場体験の受入
- ・会社周辺地域の清掃活動への参加





NOGUKEN株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

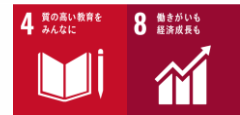
2023年7月25日
NOGUKEN株式会社
代表取締役 野口 憲一

快適で働きやすい職場環境づくり

社員の「安全」「健康」に配慮した快適で働きやすい職場環境を構築してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・休暇や労働時間に関して就業規則に明文化
- ・労働時間管理の徹底
- ・定期健康診断の実施



安心・安全な現場体制と丁寧な施工の提供

安全第一の施工体制で、1,000件以上の施工実績により培われた技術を提供してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・熱中症対策など労働安全衛生の取組み
- ・労働安全性を社内規則に明文化と現場での安全管理徹底
- ・技能別研修の実施、資格取得に向けた支援の取組み



環境保全への取組み

解体工事の提供を通じて積極的な自然環境の形成に取組み、環境保全へ貢献してまいります。

【具体的な取組み】

- ・法令に従った廃棄物の処理
- ・廃棄物のリユース活動の推進
- ・低排出ガス重機を導入による温室効果ガス排出量削減の取組み
- ・自社エネルギー使用量の把握や太陽光パネルの設置



地域社会に貢献した組織づくり

ステークホルダーとの積極的な対話により、地域に根ざした企業を目指してまいります。

【具体的な取組み】

- ・我楽多会に加入し、同業種及び他業種企業との積極的な交流
- ・地元イベントへの協賛
- ・本社周辺の清掃活動



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





株式会社フライハイト SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2023年7月31日
株式会社フライハイト
代表取締役 盛多 隆文

良質なサービスの提供

お客様に安心して輸入車を購入していただけるように、より良いサービスを提供してまいります。

【具体的な取組み】

- ・専門店ならではの知識、経験に基づくお客様に寄り添った提案の実施
- ・不具合発生時の対応体制の整備
- ・各種社内マニュアルの策定



従業員が安心・安全に働ける職場環境づくり

全従業員が安心・安全に働ける魅力的な職場環境づくりを目指してまいります。

【具体的な取組み】

- ・ハラスメントの撲滅
- ・性別、年齢、国籍に囚われない多様な人材の雇用
- ・長時間労働の抑制や有給休暇取得推奨による健康経営の促進



自然環境への貢献

持続可能な社会の実現のため、地球温暖化対策に取り組んでまいります。

【具体的な取組み】

- ・環境に配慮した商品の取扱い
- ・データ保存等によるペーパーレス化の推進
- ・こまめな消灯等による省エネ行動の推進



地域・社会貢献活動

地元地域や事業展開地域に貢献する活動を実施してまいります。

【具体的な取組み】

- ・自社事業を通じた社会貢献活動による地域の次世代の人材育成



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



株式会社松尾管工 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2023年6月30日
株式会社松尾管工
代表取締役 松尾 剛

多様な人材が安心して働くことができる職場環境作り

従業員のワークライフバランスを実現し、多様な人材が活躍できる企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・労働時間、労働環境、休暇制度等の整備
- ・多様な人材の採用
- ・福利厚生充実
- ・定期健康診断の実施



環境に配慮した事業活動

事業活動を通じ積極的に地球温暖化対策、自然環境の保全へ取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・排気規制車、ハイブリット車の導入
- ・再生材の利用による循環型リサイクルの実施
- ・廃棄物の適切な分別、管理、処分の徹底



地域・社会貢献活動

地震等発生後も水の供給が出来る様、インフラ整備の技術向上を図り、事業活動を通じて
地元や事業展開地域の安心・安全を守ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地域の清掃活動
- ・水道管の老朽化に伴う耐震管への更新
- ・資格取得者に対する奨励金の支給



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





株式会社 L A N D Y SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2023年7月31日
株式会社 L A N D Y
代表取締役 劉 志鵬

安心して働きやすい職場環境づくり

従業員の健康を第一に考え、多様な人材の受け入れや安心して働きやすい企業を目指し、職場環境を整えてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・長時間労働の抑制、有給休暇の取得やメンタルヘルスケアによる健康経営の促進
- ・多様な雇用形態によるダイバーシティ経営の実践
- ・従業員へ社内規則の周知によるハラスメントの撲滅



持続可能な人員体制・施設の構築

自然災害や感染症対策の強化を図り、ステークホルダーから信頼される組織を構築してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・事業継続のためのBCP策定や定期的な訓練の実施
- ・コンプライアンス研修の実施
- ・個人情報保護方針の策定
- ・太陽光発電や風力発電設備設置による再エネの推進



環境に配慮した事業活動

事業活動において自然環境の保全に積極的に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・使用済資源のリサイクルの実施
- ・事業活動における3R推進活動の実施
- ・タブレット端末導入によるペーパーレス化の実施
- ・商品発送時の梱包簡易化による資源利用の削減

