

2024年3月26日

複線型人事制度の導入について

佐賀銀行（頭取 坂井 秀明）は、今後の金融業界や地方銀行を取り巻く環境変化に対応する為、職種や働き方にとらわれず多様な人材が活躍できる制度として複線型人事制度を導入しますので、お知らせいたします。

当行は、本制度の導入によって従業員が性別や年齢等に関わらず、一人ひとりの個性や能力を十分発揮し、やりがいや働きがいを感じながら活躍できる環境を整えていきます。

記



1. 導入目的

本制度は、多様化する銀行業務における業務の自由度を広げると共に、貢献の仕方を柔軟に認めることで、従業員が仕事へのやりがいや働きがいを強く実感できるようになることを目的としています。

多くの従業員が、本制度を通して色々な業務へ挑戦するきっかけとなり、『挑戦による成長』を実感していくことで地域・お客さまへ良質なサービスの提供に繋げていきます。

2. 制度概要

- ・高い専門性や希少価値が高い業務を担う人材を対象とする。
- ・現在または将来に亘り銀行に対して提供する貢献度・付加価値において毎年査定と多面評価を行い、所属長と人事部長の協議のうえ手当支給額を決定する。

3. 実施日

2024年4月1日（月）

4. 同日改定する人事制度

- ・先任行員の昇格基準表新設
- ・諸手当の改定（育児休業復帰者御祝い金の新設等）

以上

《本件に関するお問い合わせ先》
人事部 担当：伊原・松本
TEL 0952(25)4556
<https://www.sagabank.co.jp>