

2024年3月26日

アルムナイ採用制度の新設について

佐賀銀行（頭取 坂井 秀明）は、2024年4月1日より新たな採用形態として「アルムナイ採用制度（呼称：さぎんジョブリターン）」（※アルムナイとは「卒業生」を意味する言葉）を新設いたしますので、お知らせいたします。

本制度は、当行を退職した元従業員（以下アルムナイ）を対象とし、外部で磨いた専門性やスキルを持つ人材を貴重な人的資本であると捉え、もう一度当行で活躍いただく機会を拡充するための制度です。リファラル採用制度と併用していくことでより幅広い人材の採用を目指していきます。

記



1. 導入目的

本制度は、当行を退職したアルムナイを対象とし、再雇用を促進するための制度です。これまでも「ウェルカムバック制度」の名称で結婚・出産・育児・介護などに限定して実施してきましたが、本制度では、離職期間の撤廃や退職事由に転職・起業を加えるなど大幅に応募条件を緩和することで、外部で様々な経験を積んだ人材の採用に繋げることを目的としています。経験を大事にする当行の考えとアルムナイ採用制度は親和性が高く多様な視点や価値観を取り入れることで、お客さまへ付加価値の高いサービス提供に繋がると考えております。

特筆すべき能力を有する人材については、同日より実施する複線型人事制度の適用も検討していきます。

また、当行への理解も深く、当行外でさまざまな知識や経験を培っているアルムナイとの関係を構築すべくアルムナイネットワークの構築を検討しております。

2. 制度概要

- ・制度名称：アルムナイ採用制度（呼称：さぎんジョブリターン）
- ・対象者：転職、起業、結婚、出産、育児、介護等で当行を退職された方
- ・条件：当行に3年以上の勤務経験があり円満退職である方
- ・選考方法：通常の中途採用選考に準ずる

3. 実施日

2024年4月1日（月）

《本件に関するお問い合わせ先》
人事部 担当：伊原・松本
TEL 0952(25)4556
<https://www.sagabank.co.jp>

以上