THE BANK OF SAGA
NEWS RELEASE

このまちで、あなたと
佐賀銀行

２０２４年７月29日

「さぎんＳＤＧｓ取組支援・宣言サポートサービス」ご利用による
ＳＤＧｓ宣言策定企業について

佐賀銀行（頭取　坂井　秀明）は、「さぎんＳＤＧｓ取組支援・宣言サポートサービス」を通じて、新たに６社がＳＤＧｓ宣言書を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

２０２４年６月末時点で、５５７社の宣言書作成を支援させていただいております。

当行は今後も事業活動を通じて持続可能な地域社会実現のため、ＳＤＧｓに関する取り組みを推進してまいります。

記

□ＳＤＧｓ宣言書を策定されたお客さま（順不同）

企業名	代表者名	事業内容	住所
株式会社ウコン	右近　敏和	飲食店	佐賀市高木瀬東５丁目４－１７－２
株式会社光菱	小川　吉久	職別工事業（設備工事業を除く）	佐賀市金立町大字金立１３０－１
有限会社山水社	岩永　賢治	その他生活関連サービス業	春日市惣利６丁目１２７
成和建設株式会社	水落　潤	総合工事業	唐津市厳木町広瀬３９６７－２
有限会社筑後海事	木下　洋二	総合工事業	柳川市田脇１－５
株式会社中尾鋼板工業	中尾　正純	総合工事業	藤津郡太良町大字伊福甲２１６８－１０

※リリースにご賛同いただいたお客さまのみ公表しております。

※事業内容については産業分類区分の中分類にて表記しております。

□さぎんＳＤＧｓ取組支援・宣言サポートサービスの概要

１．特徴

- 経済産業省関東経済産業局公表の「ＳＤＧｓの視点で市場・社会から期待される基本的な事項」をもとに作成したオリジナルのチェックシート※により、お客さまのＳＤＧｓへの取組み状況を確認し、必要対応事項を整理した結果をフィードバックします。

  ※本サービスは、当行による地元企業のＳＤＧｓへの取組支援に賛同いただいた三井住友海上火災保険株式会社およびＭＳ＆ＡＤインターリスク総研株式会社に協力をいただいています。

- 対外ＰＲ支援として、お客さま専用の「ＳＤＧｓ宣言書」策定し、盾、ペーパー、ＰＤＦファイルにてご提供いたします。

２．サービス概要

対象となる方	当行とお取引（預金・貸出金等）のある法人のお客さま
サービス内容	①　ヒアリングシートに基づくＳＤＧｓへの取組状況の把握・分析 ②　ヒアリング結果に対する評価とフィードバック、およびソリューションのご提案 ③　ＳＤＧｓ宣言の策定支援 ④　お客さまのご希望により、当行からニュースリリースを実施
利用手数料	１５０，０００円（消費税別）

３．当行ＨＰでのＰＲ支援

本サービスを通じてお客さまが作成されたＳＤＧｓ宣言書を、佐賀銀行ＨＰ内において専用のページを設けて掲載しております。

URL：https://www.sagabank.co.jp/houjin/sdgs/company/

以　上

《本件に関するお問い合わせ先》
営業統括部　担当：林田
TEL 0952(25)4584
https://www.sagabank.co.jp

株式会社ウコン SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行います。

2024年6月19日
株式会社ウコン
代表取締役　右近 敏和

お客さまに愛される店を目指して

『食を通じて地域に必要とされる店舗づくり』の理念の基、全てのお客様に満足いただける食の提供を行ってまいります。

【具体的な取組み】
・食品衛生管理の徹底
・豊富なメニューとリーズナブルな価格での料理の提供

多様な人材が安心して活躍できる職場環境

従業員が働きやすく成長できる職場環境づくりを目指してまいります。

【具体的な取組み】
・多様な人材の受入れ等ダイバーシティ経営の推進
・従業員の健康と多様な働き方の実現
・長時間労働の抑制

環境に配慮した事業活動の推進

循環型社会づくり実現のため、環境負荷の低減に取組んでまいります。

【具体的な取組み】
・太陽光発電設備の導入、電気使用量削減ブレーカーの使用
・節水弁の使用、社内での節水喚起による水使用量の削減
・最適な仕入れと従業員教育によるフードロスの削減

地域との共生

地域環境や社会課題への関与を深めることで豊かな未来づくりに貢献できる企業を目指してまいります。

【具体的な取組み】
・地産池消の推進、地元人材の積極的活用
・周辺地域の美化活動の実施
・スキマバイトサービスを活用した地域雇用の創出

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行

株式会社光菱 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行います。

2024年6月28日
株式会社光菱
代表取締役　小川　吉久

全従業員が働きやすい職場環境づくり

全従業員の健康や労働時の安全に配慮し、意欲的に活躍できる職場環境を
整備するとともに、持続可能な企業を目指してまいります。

【具体的な取組み】
・長時間労働の抑制、年次有給休暇の取得促進
・人材育成のため、資格取得の支援
・ダイバーシティ経営の促進（技能実習生の受入れ）

環境保全に配慮した経営

全従業員が環境に配慮した事業に取組むことで豊かな環境を維持してまいります。

【具体的な取組み】
・リデュース、リユース、リサイクルの３Ｒを心がけた事業活動
・EV車の導入、充電スタンドの設置

ステークホルダーに信頼される事業展開

当社に関わる全ての方の期待に応える事業活動を行ってまいります。

【具体的な取組み】
・工事現場及び工事現場周辺のルール・マナーの遵守
・不具合やクレーム発生時の原因追求と全従業員との事例共有
・全従業員への安全装備器具の支給

地域社会への貢献

地元の団体コミュニティとの交流・繋がりを大切にし、事業活動を通じて地域社会に
貢献できる活動を継続的に行ってまいります。

【具体的な取組み】
・地元の清掃活動等への積極的な参加
・地元行事への寄附・協賛
・地域の夏祭りの会場設営

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行

有限会社山水社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行います。

2024年6月27日
有限会社山水社
代表取締役　岩永　賢治

社員の資質向上と働きやすい職場環境づくり

社員の資質向上に努め、社員が意欲的に働くことがでる職場環境づくりを目指してまいります。

【具体的な取組み】
・就業規則・人事規定を社員への周知及び教育の徹底
・定期的に研修会の実施
・社員相談窓口の設置　　・定期健康診断の実施

コンプライアンスの徹底

コンプライアンスを徹底し、お客様からより一層の信頼獲得に努めてまいります。

【具体的な取組み】
・コンプライアンスに関する社内ルールの整備
・社内ルールに基づくお客様情報の管理の徹底
・取引先との公正な取引の励行

ダイバーシティ経営の促進

女性を積極的に採用し、多様な人材が活躍できる職場環境を整えてまいります。

【具体的な取組み】
・女性や高齢者の積極的な採用
・柔軟な勤務体系の整備
・年次有給休暇の完全取得

社会貢献・地域貢献

社会貢献、地域貢献活動を通じて、持続可能な社会の実現に取組んでまいります。

【具体的な取組み】
・地元で「花見月兼山水社杯」のグランドゴルフ大会開催
・地元市町村への寄付
・地域の奉仕作業への参加　　・シニアライフセミナー開催

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行

成和建設株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行います。

2024年5月29日
成和建設株式会社
代表取締役　水落　潤

信頼される組織体制の確立

「いい環境、いい暮らし」の理念のもと、顧客の満足と信頼を得る建設工事を行うことにより
豊かな地域環境を創造し、地域社会の発展に貢献してまいります。

【具体的な取組み】
・経営理念、経営目標の明文化
・ステークホルダーとの情報交換の実施

地球に優しく、環境に配慮した事業活動の徹底

事業活動を通じて持続可能な地球環境の実現へ取組んでまいります。

【具体的な取組み】
・ISO9001、ISO14001の取得
・法令に基づいた産業廃棄物の適切な処理の実施

従業員が安心して働ける企業へ

サステナブルな職場環境を構築し、従業員の福利厚生の向上を図ってまいります。

【具体的な取組】
・ダイバーシティ経営の促進
・「がばい健康企業宣言」の優良認定の取得
・定時退社への積極的な声掛けの実施

地域との繋がりを通して社会貢献

地元の団体やコミュニティとの交流・繋がりを大切にし、事業活動を通じて継続的に
地域社会に貢献してまいります。

【具体的な取組み】
・地元地域や事業を展開する地域に貢献する活動の実施
・地元小中学校での職業体験の実施

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行

有限会社筑後海事　SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行います。

2024年4月9日
有限会社筑後海事
代表取締役　木下　洋二

従業員が安心して仕事ができ、自らの成長を実感できる職場へ

職場の風通しが良く、安心して働ける職場環境を作り、従業員が自ら学び、成長を実感できる取組みを行ってまいります。

【具体的な取組み】
・「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」の取得
・定期健康診断の実施　　・資格取得費用の一部補助
・必要なときに休暇が取れる職場環境の整備

常に成長という目標を掲げ、事業を通じて住み良い街づくりに貢献

企業の成長を目指すとともに地域の住民が安心して生活できるインフラの下支えを行ってまいります。

【具体的な取組み】
・企業の成長を従業員と共有し強固な経営基盤の確立
・災害に強い街づくりの提案　　・OJTによる施工技術の維持向上

環境にやさしい職場づくり

出来るところから着実に、環境にやさしい職場を目指してまいります。

【具体的な取組み】
・「エコ事業所」への登録
・産廃業者と連携した廃棄物の適切な処理
・紙資源使用の削減、再利用、再資源化の推進

社会貢献と地域貢献

地元地域や事業展開地域の発展に貢献できる活動を行ってまいります。

【具体的な取組み】
・自治体や地域コミュニティとの交流
・「子供110番の家」への登録
・地域のボランティア活動への積極的な参画

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行

株式会社中尾鋼板工業SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行います。

2024年５月27日
株式会社中尾鋼板工業
代表取締役　中尾　正純

「安心・安全」を第一とした職場環境づくり

「信用と信頼を大切に、お客様に求められる会社」を目指して、従業員の技術力向上を図り、
一人ひとりがやりがいを持って安心して働ける職場環境づくりを行なってまいります。

【具体的な取組み】
・さが健康企業宣言の取得、「子育てし大県さが」への登録
・継続学習制度(CPDS)の活用による人材育成
・外部委託による講習、研修会の実施

環境負荷に配慮した経営

率先して環境経営に取組み、継続的に環境問題の改善に資する企業活動に取組んでまいります。

【具体的な取組み】
・自社製品の耐久性の向上
・全営業車をエコカーへ変更
・工場内全照明をLEDへ変更

強靭な組織構築と共に高品質なサービスの提供を目指して

「厳正な管理、確かな技術に基づく商品・サービスの提供」を企業理念として掲げ、
豊かで安心・安全な街づくりに貢献してまいります。

【具体的な取組み】
・法令遵守に関する社内規定の整備、明文化及び従業員への周知
・精緻な施工要領の作成と施行要領の遵守

社会貢献・地域貢献

地域の方々との交流を大切にし、地域の発展に貢献できる取組みを積極的に行うことで、
持続可能な社会の形成に貢献してまいります。

【具体的な取組み】
・地区内の学校備品等の無償修繕の取組み
・代表者夫妻が太良町の教育関連委員として活動

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行