

2025年2月19日

「さぎんSDGs取組支援・宣言サポートサービス」ご利用による SDGs宣言策定企業について

佐賀銀行（頭取 坂井 秀明）は、「さぎんSDGs取組支援・宣言サポートサービス」を通じて、新たに2社がSDGs宣言書を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

2025年1月末時点で、617社の宣言書作成を支援させていただいております。

当行は今後も事業活動を通じて持続可能な地域社会実現のため、SDGsに関する取り組みを推進してまいります。



記

□ SDGs宣言書を策定されたお客さま（順不同）

企業名	代表者名	事業内容	住所
株式会社プライム	福田 真也	情報処理・提供サービス業	佐賀市兵庫南1丁目20-10
山崎建設株式会社	山崎 博義	総合工事業	佐賀市諸富町為重665-1

※リリースにご賛同いただいたお客さまのみ公表しております。

※事業内容については産業分類区分の中分類にて表記しております。

1. 特徴

- 経済産業省関東経済産業局公表の「ＳＤＧｓの視点で市場・社会から期待される基本的な事項」をもとに作成したオリジナルのチェックシート※により、お客さまのＳＤＧｓへの取り組み状況を確認し、必要対応事項を整理した結果をフィードバックします。

※本サービスは、当行による地元企業のＳＤＧｓへの取組支援に賛同いただいた三井住友海上火災保険株式会社およびＭＳ＆ＡＤインターリスク総研株式会社に協力をいただいています。

- 対外ＰＲ支援として、お客さま専用の「ＳＤＧｓ宣言書」策定し、盾、ペーパー、ＰＤＦファイルにてご提供いたします。

2. サービス概要

対象となる方	当行とお取引（預金・貸出金等）のある法人のお客さま
サービス内容	① ヒアリングシートに基づくＳＤＧｓへの取組状況の把握・分析 ② ヒアリング結果に対する評価とフィードバック、およびソリューションのご提案 ③ ＳＤＧｓ宣言の策定支援 ④ お客さまのご希望により、当行からニュースリリースを実施
利用手数料	１５０，０００円（消費税別）

3. 当行ＨＰでのＰＲ支援

本サービスを通じてお客さまが作成されたＳＤＧｓ宣言書を、佐賀銀行ＨＰ内において専用のページを設けて掲載しております。

URL：<https://www.sagabank.co.jp/houjin/sdgs/company>



以 上

《本件に関するお問い合わせ先》

営業統括部 担当：林田

TEL 0952(25)4584

<https://www.sagabank.co.jp>



株式会社プライム SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2024年12月19日
株式会社プライム
代表取締役 福田 真也

信頼と安心の出来る組織体制

I T 技術取扱業者として責任を自覚し、公正な事業慣行、内部管理体制を構築してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・個人情報保護に関する方針の整備（プライバシーマーク取得）
- ・取引先への人権尊重、ハラスメント防止の取り組み（社内教育実施）
- ・相談窓口の設置とフィードバックによる技術改良の取り組み



成長と快適な職場づくり

従業員と企業双方が成長出来るよう、社員の心の豊かさ向上、人材育成に取組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ワークライフバランス実現に向けた休暇取得、残業時間削減の促進
- ・定期健康診断の実施 ・社内M T による社員の声の積極的な受入
- ・資格取得奨励、職務、役割に応じた研修体制の整備



環境に配慮した事業活動の推進

事業活動を通じた様々な環境保全活動により、地球環境保全に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ペットボトルや古紙等のリサイクル、リユース取り組みの徹底
- ・地域美化運動、棚田ボランティア運動の積極的な参加
- ・温室効果ガス排出削減の取り組み（LED導入、適切な室温設定）



地域活性化への貢献

事業活動を通じて地域活性化に取組み、地域発展と持続可能な社会構築に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地元イベント時の協賛活動の取り組み
- ・地元中学生向けの就業体験、社会人向け研修サービスの提供
- ・案件受注や外注発注時は県内企業の優先による地域活性化



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





山崎建設株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2024年12月30日
山崎建設株式会社
代表取締役 山崎 博義

従業員が安心して働ける企業へ

従業員の働き方や労働安全を第一に考え、柔軟な働き方の構築や活気ある企業を目指し
労働環境や福利厚生の実現を図ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・資格取得の積極的な支援
- ・現場ごとのK Y活動の実施
- ・協会けんぽ「がばい健康企業宣言」の取得



環境に配慮した工事の実現

省エネルギー化や省資源化を通じて環境に配慮した事業活動を継続するとともに、生物多様性
の実現に向け、現場ごとに生態系へ配慮した作業工程を実現してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・廃棄物の適正な廃棄
- ・河川工事の際、魚類を捕獲し、別流域への放流



コンプライアンスと組織体制の強化

持続的な企業活動の実現に向けて従業員一人ひとりが法令等を遵守するとともに、
組織強化に向けた体制整備を推進してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・暴力団等排除要請書の掲示
- ・地元消防団との災害時における発電機等の相互利用協定の締結



地域に密着した企業へ

サステナブルな経営を実践し、地域とともに成長し続ける企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・子ども110番への登録
- ・建設業協会主催の清掃活動の実施



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

