

2025年3月27日

「さぎんSDGs取組支援・宣言サポートサービス」ご利用による SDGs宣言策定企業について

佐賀銀行（頭取 坂井 秀明）は、「さぎんSDGs取組支援・宣言サポートサービス」を通じて、新たに8社がSDGs宣言書を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

2025年2月末時点で、625社の宣言書作成を支援させていただいております。

当行は今後も事業活動を通じて持続可能な地域社会実現のため、SDGsに関する取り組みを推進してまいります。



記

□ SDGs宣言書を策定されたお客さま（順不同）

企業名	代表者名	事業内容	住所
株式会社 ローリングキッズ	中川 龍美	自動車小売業	佐賀県佐賀市兵庫町大字淵1 344番地10
株式会社 中川自動車	中川 龍美	自動車整備業	佐賀県佐賀市兵庫町大字淵1 347番地1
株式会社 わっしょい	吉田 裕二	飲食料品卸売業	佐賀県佐賀市鍋島町大字八戸 3138番地山田ビル103
有限会社 肥前とうふ	百武 博文	食料品製造業	佐賀県佐賀市下田町4-1
ベースキャンプ 株式会社	田中 信明	その他小売業	佐賀県佐賀市西魚町56番地
株式会社 マルマ	北島 正登	建築リフォーム工事業	佐賀県神埼市神埼町田道ヶ里 2344番地1-103
株式会社 岩寄紙器	岩寄 大貴	パルプ・紙・紙加工品	長崎県東彼杵郡波佐見町田ノ 頭郷201番地1
株式会社 スプリード	阿比留 謙悟	各種商品卸売業	福岡県糟屋郡篠栗町和田1丁 目9番27号

※リリースにご賛同いただいたお客さまのみ公表しております。

※事業内容については産業分類区分の中分類にて表記しております。

□さぎんＳＤＧｓ取組支援・宣言サポートサービスの概要

1. 特徴

- 経済産業省関東経済産業局公表の「ＳＤＧｓの視点で市場・社会から期待される基本的な事項」をもとに作成したオリジナルのチェックシート※により、お客さまのＳＤＧｓへの取り組み状況を確認し、必要対応事項を整理した結果をフィードバックします。
※本サービスは、当行による地元企業のＳＤＧｓへの取組支援に賛同いただいた三井住友海上火災保険株式会社およびＭＳ＆ＡＤインターリスク総研株式会社に協力をいただいています。
- 対外ＰＲ支援として、お客さま専用の「ＳＤＧｓ宣言書」策定し、盾、ペーパー、ＰＤＦファイルにてご提供いたします。

2. サービス概要

対象となる方	当行とお取引（預金・貸出金等）のある法人のお客さま
サービス内容	① ヒアリングシートに基づくＳＤＧｓへの取組状況の把握・分析 ② ヒアリング結果に対する評価とフィードバック、およびソリューションのご提案 ③ ＳＤＧｓ宣言の策定支援 ④ お客さまのご希望により、当行からニュースリリースを実施
利用手数料	150,000円（消費税別）

3. 当行ＨＰでのＰＲ支援

本サービスを通じてお客さまが作成されたＳＤＧｓ宣言書を、佐賀銀行ＨＰ内において専用のページを設けて掲載しております。

ＵＲＬ：<https://www.sagabank.co.jp/houjin/sdgs/company>



以 上

《本件に関するお問い合わせ先》
営業統括部 担当：林田
TEL 0952(25)4584
<https://www.sagabank.co.jp>



株式会社ローリングキッズ SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年2月14日
株式会社ローリングキッズ
代表取締役 中川 龍美

「お客様第一主義」をモットーに「総合力」を生かしたトータル カーライフサポートの提供

昭和38年の創業以来、「自動車整備・板金業」「自動車販売業」「保険業」をベースにトータル
カーライフサポートを目指し、これからも努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・フランチャイズ制度を活かしたネットワークの強化
- ・資格取得の支援による人材育成
- ・高品質な整備による安心安全の提供



全従業員が働きがいのある職場環境づくりを目指して

五つの心（誠実な心、健康な心、挑戦する心、感謝の心、団結の心）を大切に働きがいのある
職場環境づくりに努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・柔軟な勤務形態、有給休暇の取得
- ・毎朝ラジオ体操の実施、年1回の健康診断の実施



環境保全に配慮した経営の実現

全従業員が環境に配慮した取り組みを実践する事で豊かな環境を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・EV車の導入、EV充電設備の完備
- ・事業活動における3R推進活動の実施



事業活動を通じた地域・社会貢献活動

地元地域、自治体等との交流を大切にし、持続可能な地域社会の形成に取り組むとともに
地域の発展に貢献できる企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・各地域との連携と、地域清掃活動の実施。
- ・地元人材の積極的な採用



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



株式会社中川自動車 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年2月14日
株式会社中川自動車
代表取締役 中川 龍美

「お客様第一主義」をモットーに「総合力」を生かしたトータル カーライフサポートの実現

昭和38年の創業以来、「自動車整備・板金業」「自動車販売業」「保険業」をベースにトータル
カーライフサポートを目指し、これからも歩み続けてまいります。

【具体的な取組み】

- ・フランチャイズ制度を活かしたネットワークの強化
- ・人材育成のための資格取得支援
- ・高品質な整備による安心安全の提供



全従業員が働きがいのある職場環境づくりを目指して

五つの心（誠実な心、健康な心、挑戦する心、感謝の心、団結の心）を大切に働きがいのある
職場環境づくりに努めてまいります。

【具体的な取組み】

- ・柔軟な勤務形態、有給休暇の取得
- ・毎朝ラジオ体操の実施、年1回の健康診断の実施



環境保全に配慮した経営の実現

全従業員が環境に配慮した取組みを実践する事で豊かな環境を維持してまいります。

【具体的な取組み】

- ・EV車の導入、EV充電設備の完備
- ・事業活動における3R推進活動の実施



事業活動を通じた地域・社会貢献活動

地元地域、自治体等との交流を大切にし、持続可能な地域社会の形成に貢献していくとともに
地域になくてはならない企業を目指してまいります。

【具体的な取組み】

- ・各地域との連携と、地域清掃活動の実施。
- ・地元人材の積極的な採用



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



株式会社わっしょい SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2024年12月19日
株式会社わっしょい
代表取締役 吉田 裕二

地元地域の皆様に安心・安全な食事の提供

安心安全で美味しい食を提供し、お客様の幸せを創造する最高のサービスを提供してまいります。

【具体的な取組み】

- ・品質、安全確保に向けた取組み（作業・安全マニュアルの制定）
- ・佐賀県産の食材利用による安心安全の食の提供
- ・相談窓口設置とフィードバックによるサービス改善の取組み



みんながワイワイ出来る職場づくり

多様な人材が多様な働き方で活躍できる職場づくりを行い、活気のある職場を構築してまいります。

【具体的な取組み】

- ・ワークライフバランス実現に向けた休暇取得、残業時間削減の促進
- ・定期健康診断の実施 ・社内MTによる社員の声の積極的な受入れ
- ・資格取得奨励、職務、役割に応じた研修体制の整備



環境に配慮した事業活動の推進

積極的なフードロス活動や節水、エネルギー削減に努め、地球環境保全に取り組んでまいります。

【具体的な取組み】

- ・フードロスの積極的な取組み（食べ残し時の追加料金制の導入）
- ・温室効果ガス削減の取組み（アイドリングストップ、LED導入）
- ・調理時等における節水の推進 ・法令に従った廃棄物処理の取組み



地域発展と食文化発展への貢献

積極的な地産地消活動による地域活性化に取組み、地域発展と食文化発展に貢献してまいります。

【具体的な取組み】

- ・地域振興券の取扱いによる地方活性化の貢献
- ・地元イベント時の協賛活動の取組み
- ・佐賀県産を使用した積極的な地産地消の取組み



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



有限会社肥前とうふ SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

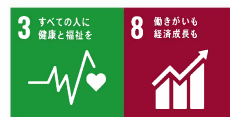
2025年2月4日
有限会社肥前とうふ
代表取締役 百武 博文

従業員が安心して働ける会社へ

全従業員が心身共に健康でやりがいと働き甲斐をもてるよう、持続可能な働き方をサポートしてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・従業員の休暇、労働管理徹底の取り組み
- ・女性従業員も活躍できる職場環境の整備（管理職、経営職への登用）
- ・労働安全衛生の取り組み（熱中症対策の対応）



環境に配慮した事業活動

自社が排出する廃棄物削減やリサイクル活動に取り組み、環境に配慮した活動を行なってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・法令に従った廃棄物の処理
- ・温室効果ガス削減の取り組み（LED、省エネ空調機の導入）
- ・資源利用削減の推進活動 ・自社製品の賞味期限長期化の取り組み



美味しさの追求

製品に関するお客様の意見やニーズを積極的に収集し、最高の美味しさを提供し続けてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・品質、安全確保に向けた取り組み（作業・安全マニュアルの制定）
- ・ステークホルダーとの積極的な情報収集（お客様アンケート実施）
- ・不良品発生時の原因究明、再発防止対策の取り組み



地域貢献活動の取り組み

様々な社会貢献活動を通じて、地元地域の持続的な発展に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地元自治会との積極的な交流の取り組み
- ・地域イベント時の協賛、寄付の取り組み
- ・地元人材の積極的な活用の取り組み



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





ベースキャンプ株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

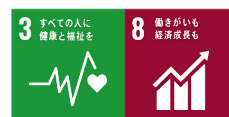
2025年1月20日
ベースキャンプ株式会社
代表取締役 田中 信明

誰もが働きやすい会社

従業員の誰もが働き続けられ、また働きたいを思える会社づくりを実施してまいります。

【具体的な取組み】

- ・従業員の休暇、労働管理徹底の取組み
- ・女性従業員も活躍できる職場環境の整備
- ・資格取得の積極的な支援 ・定期健康診断の実施



環境に配慮した事業活動

事業で利用するエネルギーや自然環境に気を配り、環境に配慮した活動を行なってまいります。

【具体的な取組み】

- ・動植物の生態系に配慮した事業活動（山林保護、河川清掃活動）
- ・温室効果ガス削減の取組み（LED、省エネ空調機の導入）
- ・法令に従った廃棄物の処理 ・資源利用削減の推進活動



信頼できる組織体制

お客様、社会にとってより良いサービス・商品を提供し、信頼できる組織を構築してまいります。

【具体的な取組み】

- ・個人情報保護に関する方針の整備
- ・ステークホルダーとの積極的な情報収集（お客様アンケート実施）
- ・法令遵守に関する社内規定の整備、徹底



地域貢献活動の取組み

地域社会との交流と事業活動を通じて地域活性化に取組み、地域経済発展に寄与してまいります。

【具体的な取組み】

- ・地元自治会との積極的な交流の取組み
- ・地域イベント時の協賛、寄付の取組み
- ・地元学生向けへの就業体験の積極的な受入れ



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





株式会社マルマ SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年1月21日
株式会社マルマ
代表取締役 北島 正登

ステークホルダーに高品質な商品・サービスの提供

「お客様の笑顔を第一に！」を企業理念に掲げ、確かな技術に基づいた商品・サービスの提供をし、豊かで安心・安全な街づくりに貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ステークホルダーとの空き家対策の検討
- ・不具合発生時の対応体制の整備、再発防止に向けた原因追求の実施
- ・お客様のニーズに合った高品質の商品の提供



多様な人材が活躍できる職場づくり

従業員がやりがいをもって仕事に取り組めるよう、多様な人材の採用と活躍できる労働環境を整備してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・各種資格の取得支援及び従業員の現場講習の実施
- ・外国人労働者の積極的な雇用
- ・定期健康診断の取り組み



環境に配慮した事業活動

環境問題への意識を高め、事業活動を通じ地域環境に配慮した企業経営を行ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・井戸水の利用
- ・省エネへの取り組みの実施 (LED化)
- ・廃棄物の適切な処理



地域社会より信頼される企業へ

地域の方々との交流を大切に、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地元青年会への加入
- ・地元原材料の優先的な活用
- ・空き家を活用した事業展開



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





株式会社 岩寄紙器 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年1月6日
株式会社 岩寄紙器
代表取締役 岩寄 大貴

働きやすく魅力的な職場環境づくり

従業員が心身ともに健康で安心して働くことができる職場環境づくりを目指してまいります。

【具体的な取組み】

- ・年次有給休暇取得の推進
- ・在宅勤務等、柔軟な働き方の取組み
- ・安全運転企業表彰管理者の設置
- ・警察が実施する研修への参加



公正な事業慣行、組織体制の確立

健全な企業運営のため、管理体制の構築や内部統制に努めてまいります。

【具体的な取組み】

- ・経営理念、経営目標の明文化
- ・朝礼、MTGで社員手帳読み合わせの実施
- ・BCP策定への取組を実施



社会貢献・地域貢献

地元の地域の自治体やコミュニティとの交流を深め地域貢献に努めてまいります。

【具体的な取組み】

- ・法人クラブや商工会を通じ、地域とのコミュニケーションを醸成
- ・ワークショップを開催し、地域の子供達の就業体験を実施
- ・環境負荷軽減材料を活用する取組み



顔と笑顔をつくる

働く人も取引先も心あたたまる会社づくりを目指します。

【具体的な取組み】

- ・プロダクトの魅力にもっともふさわしい「顔」の企画、唯一無二のオリジナリティの提案
- ・人材の多様性に柔軟に向き合い、活発なアイデアが出る企業風土を醸成
- ・脱炭素など環境負荷を考慮した資源の活用と就労環境の整備



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



株式会社 スプリード SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2024年12月11日
株式会社 スプリード
代表取締役 阿比留 謙悟

『持続可能な消費と生産の促進』に貢献

「企業の成長及び安心・安産に働ける職場作り」を企業理念とし、多角的な視点とクライアント様との共創で最適なブランディング構築をサポートしてまいります。

【具体的な取組み】

- ・経営理念および経営目標を従業員と共有し、意識統一を実践
- ・中古コンテナ販売促進によるリユース強化での取組み
- ・HPやSNSによる製品情報、施工実績の对外発信と情報の共有



全従業員が安心・安全に働ける職場づくり

従業員一人ひとりが安心して働くことができ、スキルアップができる職場環境を構築してまいります。

【具体的な取組み】

- ・研修セミナーへの派遣及び資格取得の支援
- ・定期的に健康診断・メンタルヘルスマネジメントの実施
- ・女性管理職登用制度の環境の整備



社会貢献・地域貢献

地域に根差す企業として、事業活動や従業員を通じて、地域や社会への貢献活動に真摯に取り組むことで共に発展を目指してまいります。

【具体的な取組み】

- ・移動性が高く、地方創生にも持続可能な都市とコミュニティの構築
- ・コンテナハウスを組み合わせた事で多様な用途（産業等）に対応
- ・コンテナを利用したカフェや事務所等建設にて地域活性化に貢献



環境及び地域に配慮した事業活動

環境に配慮した事業活動を継続し、将来に渡って維持できるよう持続可能な企業として発展してまいります。

【具体的な取組み】

- ・リサイクル可能な素材を使用し、環境負荷を軽減
- ・法令に則した適切な分別、処理の徹底
- ・中古コンテナのリノベーションによる長期利用の促進、3Rの推進



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行