

2025年4月22日

「さぎんSDGs取組支援・宣言サポートサービス」ご利用による SDGs宣言策定企業について

佐賀銀行（頭取 坂井 秀明）は、「さぎんSDGs取組支援・宣言サポートサービス」を通じて、新たに31社がSDGs宣言書を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

2025年3月末時点で、656社の宣言書作成を支援させていただいております。

当行は今後も事業活動を通じて持続可能な地域社会実現のため、SDGsに関する取り組みを推進してまいります。



記

□ SDGs宣言書を策定されたお客さま（順不同）

企業名	代表者名	事業内容	住所
株式会社 松村工業	松村 幸二郎	輸送用機械器具製造業	長崎県西海市西海町黒口郷80番地4
株式会社 北斗	神元 良憲	他に分類されない事業サービス業	長崎県佐世保市針尾東町31番地1
有限会社 UK2	右近 享	その他生活関連サービス業	佐賀県佐賀市大和町大字東山田2911番地3
株式会社 ティーエム技研	犬塚 一成	総合工事業	佐賀県佐賀市南佐賀1丁目5番14号
株式会社 シード	金丸 真澄	専門サービス業	佐賀県佐賀市諸富町大堂1436番地
ピカハウス 株式会社	下田 優美	他に分類されない事業サービス業	福岡県糟屋郡宇美町障子岳3丁目6番29号
株式会社 エムズ	川下 真廣	木造建築工事業	長崎県佐世保市吉井町直谷18番地12
株式会社 高崎組	高崎 正大	大工工事業	福岡県福岡市城南区東油山6丁目11番13号
農業生産法人 グレイスファーム株式会社	副島 幸輔	農業	佐賀県唐津市七山藤川2273番地
株式会社 ホンダブレーン佐賀	清本 新	自動車小売業	佐賀県佐賀市本庄町大字袋277番3
合同会社 共にあゆむ会	森尾 満	老人福祉・介護事業	長崎県佐世保市中原町4番1号

株式会社 健生	野間 匡	飲食料品小売業	福岡県福岡市博多区博多駅東 3丁目9番26号
株式会社 プラントワークスイノベーション	栗原 貴行	専門サービス業	佐賀県唐津市西寺町490番 地2クラブエイリック唐津中央ロイ ヤルテラス305号
株式会社 江越住建	江越 充	総合工事業	佐賀県佐賀市諸富町大字徳富 1912番地2
宝頼 株式会社	記伊 美紀子	家具小売業	福岡県大川市大字向島738 番地11
BORA-JAPAN 株式会社	記伊 善四郎	その他卸売業	佐賀県武雄市武雄町大字武雄 8117番地2
株式会社 タイセイ	和田 泰成	総合工事業	佐賀県神埼市千代田町直鳥3 20-1
日本総合介護 株式会社	塩塚 陽子	老人福祉・介護事業	福岡県福岡市南区三宅3丁目 8番32号
東昇建設工業 株式会社	平田 錦史郎	土木工事業	福岡県福岡市西区周船寺3丁 目8番13-102号
株式会社 楽房	村上 繁	建築リフォーム工事業	佐賀県佐賀市高木瀬西4丁目 2-20
株式会社 二木建設工業	二木 威敏	総合工事業	福岡県福岡市西区大字飯氏7 89番地3
佐賀衛研 株式会社	橋本 和幸	産業廃棄物処理業	佐賀県佐賀市鍋島町大字蛸久 289番地1
有限会社 ダイユー商事	大曲 勇一郎	その他の機械器具卸売 業	佐賀県佐賀市鍋島町大字森田 2476番地1
株式会社 松尾材木店	松尾 春一	木材・木製品製造業 (家具を除く)	佐賀県多久市多久町2888 番地
OLIVEBRANCH 商事 株式会社	布 仁	その他の卸売業	福岡県福岡市博多区博多駅東 2丁目5番28号博多偕成ビ ル807
株式会社 三ツ輪	深掘 哲朗	食肉小売業	福岡県福岡市城南区鳥飼5丁 目2番18号
有限会社 パラダイムチェンジ	梅寄 剛	各種商品小売業	福岡県春日市大土居1丁目2 9番地2
一般社団法人 まんまる	松尾 裕子	障害者福祉事業	佐賀県佐賀市高木瀬東5丁目 9番16号
志摩テクノ 株式会社	竹本 栄法	総合工事業	福岡県福岡市西区大字徳永5 17番地2

※リリースにご賛同いただいたお客さまのみ公表しております。

※事業内容については産業分類区分の中分類にて表記しております。

□さぎん S D G s 取組支援・宣言サポートサービスの概要

1. 特徴

- 経済産業省関東経済産業局公表の「S D G s の視点で市場・社会から期待される基本的な事項」をもとに作成したオリジナルのチェックシート※により、お客さまの S D G s への取り組み状況を確認し、必要対応事項を整理した結果をフィードバックします。
※本サービスは、当行による地元企業の S D G s への取組支援に賛同いただいた三井住友海上火災保険株式会社および M S & A D インターリスク総研株式会社に協力をいただいています。
- 対外 P R 支援として、お客さま専用の「S D G s 宣言書」策定し、盾、ペーパー、P D F ファイルにてご提供いたします。

2. サービス概要

対象となる方	当行とお取引（預金・貸出金等）のある法人のお客さま
サービス内容	① ヒアリングシートに基づく S D G s への取組状況の把握・分析 ② ヒアリング結果に対する評価とフィードバック、およびソリューションのご提案 ③ S D G s 宣言の策定支援 ④ お客さまのご希望により、当行からニュースリリースを実施
利用手数料	1 5 0 , 0 0 0 円（消費税別）

3. 当行 HP での PR 支援

本サービスを通じてお客さまが作成された S D G s 宣言書を、佐賀銀行 H P 内において専用のページを設けて掲載しております。

U R L : <https://www.sagabank.co.jp/houjin/sdgs/company/>



以 上

《本件に関するお問い合わせ先》
営業統括部 担当：廣重
TEL 0952(25)4584
<https://www.sagabank.co.jp>



株式会社松村工業 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年4月1日
株式会社松村工業
代表取締役 松村 幸二郎

事業を通じて人・地・社会を豊かにできる企業を目指します

「造船はロマンだ！」をモットーに、お客様や地域社会の期待を超える高い技術力で一生お付き合いできる関係を築いてまいります。

【具体的な取組み】

- ・最新の技術と永年の経験を活かした、船舶の組立・部位ごとの溶接
- ・従業員を第一に考えた安全施工



“社員の思い”を実現した安全で働きがいのある職場作り

挑戦する社員一人ひとりのライフステージに応じた地方創生の充実・強化に取り組んでまいります。

【具体的な取組み】

- ・業務の安全性向上のための勉強会、対策等の定期的な実施
- ・従業員の健康促進と、長時間勤務の抑制
- ・若い世代の結婚・出産・子育てへの支援



技術を活用し環境保護に配慮した事業活動

お客様・社員が安心できる社会や環境を築いていくために積極的に取り組んでまいります。

【具体的な取組み】

- ・脱炭素などの環境経営への策定
- ・電力、燃料等のエネルギーの効率的な使用と、再資源化の徹底



事業活動を通じた地域・社会貢献活動

地元自治体等との交流を大切に、持続可能な地域社会の形成に貢献してまいります。

そして、人と地域をつなぐ企業を目指してまいります。

【具体的な取組み】

- ・自治会や各コミュニティとの交流、コミュニケーション
- ・寄付・募金の取組み



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



株式会社北斗 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年4月1日
株式会社北斗
代表取締役 神元 良憲

サステナブルな日本の未来に貢献する企業を目指して

“金属リサイクル”を中心に再資源化することを通じて、資源の有効利用に努め、国内金属資源の循環に貢献してまいります。

【具体的な取組み】

- ・回収から納品までノンストップで遂行できる体制の構築
- ・地域社会の環境保護に配慮した事業活動の実現



“未来にチャレンジ”を実現した従業員第一の職場作り

未来に挑戦する社員一人ひとりが、いきいきと快適に働ける環境を提供してまいります。

【具体的な取組み】

- ・積極的な資格取得支援と外部へのトレーニー派遣
- ・業務の安全性向上のための勉強会、対策等の定期的な実施
- ・健康経営の確立と、長時間勤務の抑制



信頼を頂ける“北斗ブランド”の確立

お客様や地域社会から信頼されるために、「素直であること」「謙虚であること」「感謝すること」「チャレンジすること」を常に念頭に置き、企業価値が向上できるよう努力し続けてまいります。

【具体的な取組み】

- ・強固な組織体制の構築とBCPの策定
- ・積極的な人財育成とダイバーシティ経営の確立



事業活動を通じた地域・社会貢献活動

地元自治体等との交流を大切に、持続可能な地域社会の形成に貢献してまいります。

そして、人と地域社会をつなぐ企業を目指してまいります。

【具体的な取組み】

- ・自治会や各コミュニティとの交流、コミュニケーション
- ・寄付・募金の取組み



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



有限会社UK 2 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年3月17日
有限会社UK2
代表取締役 右近 享

全ての人の幸福と健康を願う組織

あらゆる人格や個性を尊重し、従業員の自己実現へのサポートをしていくとともに
安心安全に働くことができる職場環境の維持・向上に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・多様な人材の受入/フレキシブルな勤務体制の構築
- ・リーダー研修の実施/各種資格取得、講習制度の充実
- ・定期健康診断の実施/日々の体調チェックの実施
- ・匿名相談窓口『ケアプロ110番』の設置



安全安心な食のサービス提供

高齢者施設での給食受託事業において、一人ひとりに寄り添った食事設計・管理を行い、
入居者の心と体の健康維持に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・施設利用者への安全で健康的な食事の提供
- ・栄養バランスや衛生管理の徹底



地球環境に配慮した事業活動

サステナブルな企業を目指し、事業活動を通じて環境負荷軽減の取り組みを実施してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・適切な食事管理や売れ残りの提供によるフードロス回避
- ・電気使用メーター設置による過剰使用の抑制
- ・節水弁の活用



地域社会との連携、発展への貢献

地域とのコミュニケーションを密に図り、地域に貢献できる活動や地域の次世代を担う
人材の育成に注力してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・『甘味処 鎌倉』での中学校職場体験受入
- ・近隣福祉施設への余ったわらび餅の提供
- ・自治会での地域ゴミ拾いや祭り準備等への参画



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





株式会社ティーエム技研 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年2月12日
株式会社ティーエム技研
代表取締役 犬塚 一成

確かな技術の提供

創業以来積み重ねてきた“確かな技術”で安心で高品質な電気通信インフラを構築してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・高品質な施工を通じた安心・安全な環境整備
- ・お客様のニーズにあわせた設計・施工の対応
- ・技術力向上に向けた人材育成の強化 ・法令遵守体制の確立



社員が満足出来る企業へ

事業活動における安全確保と、社員の向上心・挑戦心を尊重し、満足できる企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・労働安全衛生確保の取り組み（安全パトロール、熱中症対策）
- ・がばい健康企業宣言の取り組み ・従業員の休暇・労務管理の徹底
- ・資格取得奨励、職務、役割に応じた研修体制の整備



環境にやさしい事業活動

循環型社会作りに取り組み、環境に優しい企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ICTを活用した環境管理「植物工場」による生産の取り組み
- ・ペーパーレス、資源再利用の推進 ・太陽光発電パネルの設置
- ・法令に従った廃棄物処理の取り組み
- ・グリーン製品の購入、利活用の推進



地域貢献活動

地域密着企業として地域とのつながりを大切にし、地域社会の持続的発展に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地元商工会との積極的な情報交換・交流の取り組み
- ・地元地域貢献活動の取り組み（清掃活動、地元イベント時の協賛）
- ・地元企業の積極的な案件受注による地域の活性化



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





株式会社シード SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年1月31日

株式会社シード

代表取締役 金丸 真澄

従業員を尊重した企業経営

従業員の働き方や考えを最大限尊重するとともに業務中の安全に配慮し、活気ある企業を目指し、労働環境や福利厚生充実を図ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・各種ハラスメント対策の実施
- ・資格費用・書籍費用負担による自己研鑽を支援
- ・協会けんぽ「がばい健康企業宣言」の取得



地域資源のサステナブルに貢献

地域資源の持続性を高めるため省エネルギー化や省資源化を通じて環境に配慮した事業活動を継続するとともに、地球温暖化対策を積極的に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・橋梁等インフラの設計及び総合治水への取り組み
- ・裏紙利用の徹底による紙使用の低減
- ・社屋のLED化の実施



コンプライアンスの遵守

公正な事業慣行を継続するとともに、組織の強靱化と法令順守の体制を構築してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ステークホルダーに対する経営理念や社訓を共有
- ・測量作業時の近隣住民への説明を実施
- ・BCPの策定



「根忍知和」の追求

社訓である「根忍知和」を追求するとともに、地域と成長し続ける企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地域の祭事への積極的な参加
- ・高等学校への出前授業・インターンシップの実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



ピカハウス株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年3月31日
ピカハウス株式会社
代表取締役 下田 優美

従業員のモチベーション向上と働きやすい職場環境づくり

従業員のワークライフバランスを重視した働き方を実現するとともに、資格取得を積極的にサポートして、誰もが働きがいを実感できる職場環境を構築してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・時短勤務、フレックス勤務の奨励
- ・従業員のスキルアップ資格取得サポート体制の整備
- ・企業理念の社員への周知及び教育の徹底



より多くのお客さまへ「快適さ」と「清潔感」を

お客さまへ快適さと清潔感を感じていただくために、様々な声に真摯に対応することでより良いサービスが提供できるよう努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ハラスメント、差別等が無いコンプライアンス意識の醸成
- ・社内で企業理念や企業指針を共有し、全従業員が同水準でのサービス提供できる体制を構築



事業活動を通じた環境保全への貢献

自然環境を守るために「私たちにできること」を考え、実施することで、環境保全の具体的な行動へ繋げてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・使用後の洗剤を完全に中性化してからの廃棄処理
- ・事務所内の夏場・冬場の徹底した温度管理



持続可能なまちづくりのための地域社会との連携

地域コミュニティとの交流を大切にし、持続可能な地域社会の実現に貢献するとともに当社の持続的な発展に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ゴミ拾いなど清掃を通じて住みよい地域を意識付けする活動
- ・地域の自治体やコミュニティへの積極的な参画、交流



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS



株式会社エムズ SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年4月1日
株式会社エムズ
代表取締役 川下 真廣

広がりのある空間、心を包むデザインの提供

“建築企画・コンサルティング”を通じて、お客様や地域社会に長く親しまれる持続可能なデザイン性のある建物を提供し続けてまいります。

【具体的な取組み】

- ・ライフスタイルやご要望に応じたデザインの提供
- ・プランニングからデザイン、コーディネートまでノンストップで
遂行できるオーダーメイド設計



社員が健康で働きがいのある職場作り

永年大切にしてきた技術を継承し、社員一人ひとりが、健康でいきいきと快適に働ける環境を提供してまいります。

【具体的な取組み】

- ・積極的な資格取得支援と外部へのトレーニー派遣
- ・ダイバーシティ経営の確立
- ・従業員の健康促進と、長時間勤務の抑制



環境保護に配慮した事業活動

お客様・社員が安心できる社会や環境を築いていくために積極的に取り組んでまいります。

【具体的な取組み】

- ・3Rの推進した環境経営への策定と脱炭素経営の促進
- ・電力、燃料等のエネルギーの効率的な使用と、再資源化の徹底



事業活動を通じた地域・社会貢献活動

地元自治体等との交流を大切にし、持続可能な地域社会の形成に貢献してまいります。

そして、人と地域をつなぐ企業を目指してまいります。

【具体的な取組み】

- ・自治会や各コミュニティとの交流、コミュニケーション
- ・寄付・募金の実施



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



株式会社 高崎組 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年3月7日
株式会社 高崎組
代表取締役 高崎 正大

おもしろくてカッコイイ、匠の集団

技術力の継承・向上へ取り組み、皆様に信頼される企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・資格取得支援や研修を通じた技術力の向上
- ・耐久性の高い建築を施工
- ・法令順守の取り組みを強化



人財～未来を見据えた若い力～

従業員の福利厚生の充実や技術力の向上に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・多様な人材の積極的な採用
- ・柔軟な勤務形態の整備
- ・福利厚生の充実を実施



ハンパない、いいワク

型枠工事業を通じて、リサイクルの促進や環境への配慮に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・型枠材の再利用、リサイクルを実施
- ・環境に配慮した建築資材の使用
- ・省エネ設備の使用



地域貢献

事業活動を通じて、地元福岡を中心に地域の街づくりに寄与してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地域の特性を活かした建築を実施
- ・職場体験などを通じた次世代の人材育成への寄与



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





農業生産法人グレイスファーム株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年4月1日
農業生産法人グレイスファーム株式会社
代表取締役 副島 幸輔

美と健康を追求した「白いきくらげ」商品の提供

世界中の人々を笑顔で幸せにするために、永年携わってきた「白いきくらげ」の物性や機能性の研究・開発をとおして、安全でより良いものづくりに努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・自社特許を活用した機能性原料の提供と商品開発
- ・県との連携による商品開発
- ・海外進出によるブランド力の醸成



環境に配慮した事業活動の遂行

事業活動を通じて、省エネ・省資源・リサイクルを実践し、環境負荷の低減に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地下水利用による環境配慮
- ・プラスチック容器の改良による脱プラスチック化および削減への取り組み
- ・規格外商品の再利用



働きやすい職場環境づくり

社員の働きがいの向上やダイバーシティ経営の推進に取り組み、全従業員とその家族が幸せに暮らせるような、明るく楽しくワクワクする職場にしていまいります。

【具体的な取り組み】

- ・高齢者や障がい者などの採用方針を明確化
- ・短時間勤務等のフレキシブルな働きかたの整備



地域社会への貢献

社会の一員としての責任を果たし、地域の進歩・発展に寄与してまいります

【具体的な取り組み】

- ・地元の高校、大学、企業との共同研究開発
- ・行政とのタイアップによる商品開発
- ・地元企業への特許使用許諾による地域発展への寄与



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





株式会社ホンダブレン佐賀 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年2月4日
株式会社ホンダブレン佐賀
代表取締役 清本 新

安心して働ける職場づくり

従業員が安心・満足・やりがいを持って働ける職場環境づくりに努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・資格取得の奨励、技能別の研修、講習制度の整備
- ・適正な労働時間管理の徹底、年次有給休暇取得の推進
- ・労働安全衛生の取り組み ・定期健康診断の実施



環境活動への取り組み

環境負荷低減に努め、カーボンニュートラル実現に向けた取り組みを行なってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・電気自動車、ハイブリット車の販売を促進
- ・自社エネルギー使用量の把握、温室効果ガス削減の取り組み
- ・資源利用の削減、再利用の推進 ・法令に従った廃棄物処理



信頼される組織体制

公正な事業慣行と内部管理体制を確立し、信頼される企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・個人情報に関する社内規制の整備
- ・ステークホルダーとの積極的な対話（お客様アンケートを実施）
- ・相談窓口の設置、お客様アンケートに基づくサービス改良の取り組み



地域貢献活動の取り組み

地元地域の一員として社会貢献活動を実施し、サステナブルな地域社会実現を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地元商工会、自治会等加入による積極的な情報交換、交流の取り組み
- ・地域貢献活動の取り組み（清掃活動、地元イベント時の協賛）
- ・地域人材の積極的な活用による地域活性化の貢献



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





合同会社共にあゆむ会 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年4月1日
合同会社共にあゆむ会
代表社員 森尾 満

お客様と地域社会に貢献できる企業を目指して

「共にあゆむことで蕾が開花する」をコンセプトに、利用者に対して、環境を整え共に生きる地域社会をつくり上げ、安心して生活するために必要な福祉サービス事業を行ってまいります。

【具体的な取組み】

- ・一人ひとりの生活スタイルに合わせた福祉サービスを提供
- ・高齢者福祉、障がい者福祉など充実した多様性のあるサポートの提供



誰もがフレキシブルに、安心して働ける職場環境

従業員一人ひとりがいきいきと笑顔で働ける環境を提供し、組織力向上を促進してまいります。

【具体的な取組み】

- ・ダイバーシティ経営の促進（女性管理職など）
- ・従業員の健康と多様な働き方の推進
- ・健康経営の促進と長時間勤務の抑制



未来を見据えた環境保護に配慮した事業活動

再生可能エネルギーの活用や、ペーパーレスなど地域環境の保全に努めてまいります。

【具体的な取組み】

- ・太陽光発電システムによる自家発電、再生可能エネルギーの導入
- ・IT化促進によるペーパーレス等への取組の実施



住み慣れた地域で自分らしい暮らしの実現

各地域との連携を図り、社会的責任を果たすことで地域包括ケアシステムへの取組を実現し、
住み慣れた地域で自分らしい暮らしを応援してまいります。

【具体的な取組み】

- ・各地域との連携、地域包括ケアシステムへの賛同
- ・寄付・募金の実施





株式会社 健生 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年2月28日
株式会社 健生
代表取締役 野間 匡

人々の“健康”をサポート

～お客様の声をお聞きし、健康維持・増進のサポートをしてまいります～

【具体的な取り組み】

- ・利用者のニーズに沿った商品の提案
- ・アフターフォローの実施及び充実に向けた取り組み



従業員が安心して働ける職場環境づくり

～従業員が健康で安全に安心して働ける職場環境づくりを目指してまいります～

【具体的な取り組み】

- ・定時退勤の励行
- ・性別を問わない積極的な管理職への登用
- ・定期健康診断の実施



“信頼される企業”を目指して

～知的財産や個人情報保護に関するルールを遵守してまいります～

【具体的な取り組み】

- ・商標登録時の弁理士による調査を徹底
- ・個人情報保護に関するルールの明記及び社内連絡網による周知の徹底



“地球環境問題”への貢献

～サステナビリティ経営を意識した企業運営を心がけてまいります～

【具体的な取り組み】

- ・電気使用量の把握
- ・事務所の節電、節水への積極的な取り組み
- ・使い捨てプラスチックの使用や廃棄の削減などへの取り組み





株式会社プラントワークスイノベーション SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2024年2月28日
株式会社プラントワークスイノベーション
代表取締役 栗原 貴行

多様な人材が安心して活躍でき、働きがいのある環境づくり

従業員一人ひとりが多様性を尊重し、社員とその家族が健康で安心して働ける職場環境を整備してまいります。

【具体的な取組み】

- ・定年退職後の人材や高齢者を積極的に採用
- ・労働安全性に配慮した社内及び現場の整備
- ・定期健康診断の実施、電離検査等の取組み



環境保全に関する取組み

環境負荷の低減を目指し、資源利用の削減、再利用、省エネの推進を行ってまいります。

【具体的な取組み】

- ・リサイクル資源の3Rの推進
- ・各現場の脱炭素への取組みに協力



堅実で高品質なサービスの提供

最先端の技術と厳格な品質管理を通じて高品質な施工を提供し、お客様の信頼に応えてまいります。

【具体的な取組み】

- ・不具合発生時の対応手順の整備
- ・人材育成における教育のバックアップ
- ・技術革新への挑戦



地域貢献・社会貢献

地域社会への貢献活動を通じて、企業の社会的責任を果たしてまいります。

【具体的な取組み】

- ・地域の伝統行事への協賛や参加、地域施設への寄付
- ・地域ボランティアへの積極的な参加
- ・空き地を利用した新事業（テナントの提供）への挑戦



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





株式会社江越住建 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年03月31日
株式会社江越住建
代表取締役 江越 充

労働安全性を高める企業経営

住宅建設現場における協力事業者の働き方や考えを最大限尊重するとともに、業務中の安全に配慮し、労働安全性を重視した事業を展開するとともに、自社社員の成長を実現してまいります。

【具体的な取組み】

- ・建築現場ごとの危険箇所や危険作業の共有
- ・経歴や資格の有無に囚われない柔軟な採用を実施



住宅建築を通じたサステナブルに貢献

省エネルギー化や省資源化への取り組みを通じて環境に配慮した事業活動を継続するとともに、地球温暖化対策を積極的に取組んでまいります。

【具体的な取組み】

- ・建築現場から発生した廃棄物の適切な処理を実施
- ・定期点検を通じた施工物件の長期寿命化を実現
- ・ZEH住宅等の環境配慮型住宅の促進



コンプライアンスの遵守

公正な事業慣行及びステークホルダーとの対話を継続し、自社の企業価値向上に向けた組織強化と法令順守の体制を構築してまいります。

【具体的な取組み】

- ・施工後における顧客アンケートの実施（改善点の抽出）
- ・HPでの自社施工物件開示による技術透明化
- ・プライバシーポリシーの制定



地域密着経営

地域に根付いた経営を徹底するとともに、技術を活用した地域貢献を提供し、地域と成長し続ける企業を目指してまいります。

【具体的な取組み】

- ・災害時における地域施設（公民館等）の修繕対応



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





宝頼株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年3月31日

宝頼株式会社

代表取締役 記伊 美紀子

国籍や性別関係なく安心して働ける企業へ

国籍や性別に関係なく従業員の個人の考えや働き方を尊重し、ダイバーシティ経営の実践や労働環境や福利厚生の充実を図ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・外国人労働者に対する公平な取り組み
- ・ベトナム工場における労働安全の取り組み（地元消防当局と協働）



地球環境へ配慮した経営

省エネルギー化や省資源化を通じて環境に配慮した事業活動を継続するとともに、商品の長期利用のための取り組みを実施してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・GHGの見える化



コンプライアンスの遵守

持続的な企業活動の実現に向けて従業員1人1人が法令等の遵守を徹底するとともに、個人の高い倫理観の醸成・組織強化に向けた体制整備を推進してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ステークホルダーとの法令関係遵守の対話継続
- ・現地工場への定期的な施設によるガバナンスの構築



地域に必要とされる企業へ

サステナブルな経営を実践し、地域とともに成長し地域へ還元できる企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・商工会への加入による地域貢献活動の実施



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



BORA-JAPAN株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年3月31日
BORA-JAPAN株式会社
代表取締役 記伊 善四郎

国籍や性別関係なく安心して働ける企業へ

国籍や性別に関係なく従業員の個人の考えや働き方を尊重し、ダイバーシティ経営の実践や労働環境、福利厚生充実を図ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・外国人労働者に対する公平な取り組み
- ・ベトナム工場における労働安全の取り組み（地元消防当局と協働）
- ・ニトリ社主催、研修会への積極的な参加



地球環境へ配慮した経営

省エネルギー化や省資源化を通じて環境に配慮した事業活動を継続するとともに、商品の長期利用のための取り組みを実施してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・GHGの見える化
- ・ニトリ社基準の製品耐久検査の実施



コンプライアンスの遵守

持続的な企業活動の実現に向けて従業員1人1人が法令等の遵守を徹底するとともに、個人の高い倫理観の醸成・組織強化に向けた体制整備を推進してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ステークホルダーとの法令関係遵守の対話継続
- ・現地工場への定期的な施設によるガバナンスの構築



地域に必要とされる企業へ

サステナブルな経営を実践し、地域とともに成長し地域へ還元できる企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・商工会への加入による地域貢献活動の実施
- ・SDGs私募債発行による寄付活動（武雄小学校）
- ・武雄地区へのこども神輿を寄付



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





株式会社タイセイ SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年3月6日
株式会社タイセイ
代表取締役 和田 泰成

安心して働ける職場環境

働きやすさ・働きがいを従業員全員が実感できる職場環境づくりを実現してまいります。

【具体的な取組み】

- ・柔軟な勤務形態の導入、労務管理の徹底
- ・多様な人材を受入れ、性別問わない活躍できる職場環境の整備
- ・人材育成への取組を継続的に実施



環境に配慮した事業活動

事業活動を通して環境負荷の低減に取組み、地域環境に配慮した経営を行ってまいります。

【具体的な取組み】

- ・解体時に発生した資源の再資源化・再利用の徹底
- ・環境に配慮した低燃費、低騒音の重機を導入
- ・法令に準じた廃棄物処理の徹底



安全第一の解体工事を提供

「街の循環の第一歩目」として、街の新たな創造を生み出す上で欠かせない「解体」を、より安全性の高いサービスとして提供し続けてまいります。

【具体的な取組み】

- ・労働安全性に関する社内規定の整備、安全確保の徹底
- ・徹底したスケジュール管理
- ・騒音、振動、粉塵対策の実施



社会貢献・地域貢献

地元や事業展開地域へ貢献できる活動を行ってまいります。

【具体的な取組み】

- ・地域プロスポーツへの寄付
- ・空き家対策の支援を実施





日本総合介護 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2024年3月18日
日本総合介護 株式会社
代表取締役 塩塚 陽子

快適で働きやすい職場環境づくり

社員の安全、健康に配慮した快適な職場環境を構築し、活気のある職場作りを目指してまいります。

【具体的な取組み】

- ・ダイバーシティ経営の実現に向け、多様な人材が働ける職場の提供
- ・従業員育成の為に社内支援体制を整備
- ・ハラスメント、メンタルヘルス対応窓口の設置



質の高い顧客サービスの提供

信頼と信用をモットーに、介護のプロ集団を目指してまいります。

【具体的な取組み】

- ・災害発生時の事業継続体制の構築
- ・サービスの安全性を高める為、全従業員への意識の徹底
- ・医療機関連携による医療体制、看護師24時間常駐による手厚いサポートを実施



環境に配慮した事業活動

事業活動を通じた環境負荷軽減への取り組みを積極的に行い、自然環境に配慮した企業経営を行ってまいります。

【具体的な取組み】

- ・福岡市の指導に基づく産業廃棄物の適正な処理
- ・DX化によるペーパーレス化の推進



地域社会への貢献

地域社会の一員として、積極的な地域事業への参画や社会貢献活動により、サステナブルな社会の実現に努めてまいります。

【具体的な取組み】

- ・地域教育機関からの職業体験受入
- ・地域資源の優先利用
- ・地域人材の積極的採用。
- ・地域コミュニティとの積極的な交流（自治会、地域ケア会議への参加）



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



東昇建設工業株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年3月31日
東昇建設工業株式会社
代表取締役 平田 錦史郎

従業員が安心して働くことができる職場環境作り

多様な人材が健康で長期間に渡り勤務が継続できるような職場環境を整備し、スキルアップ
ができる職場を目指してまいります。

【具体的な取組み】

- ・労働時間管理による長時間労働の抑制
- ・労働安全衛生講習による安全性確保
- ・資格取得機会の提供
- ・定期健康診断の実施



環境に配慮した事業活動

環境問題への意識を高め、事業活動を通じた環境負担軽減への積極的な取組みにより地域
環境に配慮した企業経営を行ってまいります。

【具体的な取組み】

- ・ハイブリットカー導入によるCO2の削減
- ・LED導入によるCO2の削減
- ・廃棄物の適切な分別、管理、処分の徹底



地域・社会貢献活動

地域との関わりを通じて環境問題や社会課題への関与を高め、豊かな未来の創造に貢献でき
る活動を行ってまいります。

【具体的な取組み】

- ・救命講習の受講
- ・地域の清掃、除草による環境美化
- ・地域住民との積極的な交流



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





株式会社楽房 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年3月21日
株式会社 楽房
代表取締役 村上 繁

お客様に寄り添った住まいサービスの提供

オーナーさまの資産価値を適切に維持・向上させるとともに、誰もが自分らしい住まいを選択できる社会を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・適切な管理、活用方法提案による資産価値の維持、向上
- ・多様なバックグラウンドに対応できる住まいの提供
- ・公正、公平、円滑な取引の推進



快適で働きがいのある職場環境の構築

従業員の働き方を尊重しつつ、安心して能力を発揮できる職場環境づくりを目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・資格取得費用、学費の補助制度
- ・フレックス制度導入による柔軟な勤務形態
- ・若手人材育成のため充実した研修制度、資格取得及び技術取得のサポート



環境問題に配慮した企業活動

豊かな未来の実現のため、環境保全に対する取り組みを推進してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・リフォーム、リノベーションを通じた既存住宅の流通活性化
- ・建築廃材の再利用によるリユース体制の確立
- ・節水トイレ、太陽光、断熱窓等の設置による省エネに貢献する住宅サービスの推奨



地域社会との共生・社会貢献活動

不動産ソリューションを通じて快適で利便性の高い住環境を提供し、住み続けたいようなまちづくりを目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地域への人口流入及び雇用の創出
- ・空き屋問題解消に向けた取り組み
- ・地元中高生の部活動イベントへの協賛



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





株式会社二木建設工業 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年3月31日
株式会社二木建設工業
代表取締役 二木 威敏

多様な人材が健康で安心して活躍できる職場づくり

ダイバーシティ経営や人材育成に注力し、従業員の労働環境、健康の保持・整備に取り組んでまいります。

【具体的な取組み】

- ・次世代育成・男女共同参画支援事業への登録
- ・障害者雇用促進企業への登録
- ・労働安全衛生講習の定期的な実施
- ・定期健康診断の実施



環境に配慮した事業活動

環境問題への意識を高め、事業活動を通じた環境負担軽減への積極的な取組みにより地域環境に配慮した企業経営を行ってまいります。

【具体的な取組み】

- ・ハイブリットカー導入によるCO2の削減
- ・LED導入によるCO2の削減
- ・廃棄物の適切な分別、管理、処分の徹底



地域・社会貢献活動

地域との関わりを通じて環境問題や社会課題への関与を高め、豊かな未来の創造に貢献できる活動を行ってまいります。

【具体的な取組み】

- ・消防団協力事業所への登録
- ・ふくおか共創パートナー企業への登録
- ・寄付、清掃活動の実施



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





佐賀衛研株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年3月25日
佐賀衛研株式会社
代表取締役 橋本 和幸

「Save the Earth」地球環境を守ろう

日々努力を重ね、資源を無駄にしない仕組みづくりと環境負荷の低減に取り組み、より良い循環型社会の実現を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・廃棄物の収集運搬、処理業務の安全で適切な一貫体制
- ・廃棄物の減容や再資源化による環境負荷の最小化



人財育成と安心して働ける職場づくり

「人権や働きがい」に着目し、社員ひとりひとりのスキルアップ支援やより良い組織体制構築に向けた取り組みを行ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・「がばい健康企業宣言」の取得
- ・充実した研修制度、資格取得及び技術取得のサポート



全従業員が安心・安全に働ける環境づくり

心身ともに健康で働きがいをもって働けるよう労働安全衛生に配慮した企業活動を行ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・年次有給休暇の取得
- ・ハラスメントに対する考え方の明文化
- ・労働時間の把握による労務管理の徹底



企業活動を通じ、人と社会に貢献

地元地域との交流を大切にすることで地域の発展、持続可能な地域社会の形成に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地元こども園への寄付及び芋掘り体験行事の企画・実施
- ・佐賀県産業資源循環協会を通じたボランティア活動
- ・地元小学生への環境学習活動／不法投棄廃棄物の撤去活動



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





有限会社ダイユー商事 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年3月21日
有限会社 ダイユー商事
代表取締役 大曲 勇一郎

キレイで快適に住み続けられるまちづくりを

お掃除用品の取扱いを通じて地域の美しい景観の維持と居心地の良い環境づくりに
貢献してまいります。

【具体的な取組み】

- ・事業を通じた社会の美化や衛生環境の改善への貢献
- ・ロボット掃除機の販売/導入提案等による人手不足問題に貢献
- ・各種認証を取得した安全な製品の提供
- ・植物由来の原料を使用した環境配慮型製品の提供
- ・アフターメンテナンスやECサイトでの詳細な製品特徴の明示による安心の提供



環境保全に配慮した事業活動

豊かな未来の実現のために、環境保全に対する取り組みを実施してまいります。

【具体的な取組み】

- ・省エネへの取組みの実施（適切な空調管理や照明のLED化等）
- ・3Rの推進（容器等のリサイクル実施や裏紙活用等）
- ・高耐久製品の取扱い及び利用の推奨



安心して働くことができる企業を目指して

ワークライフバランスを充実させるとともに安心して自己成長が実現できる企業を目指して
まいります。

【具体的な取組み】

- ・個々人の状況に応じた柔軟な働き方の受入体制整備
- ・定期的な健康診断の実施
- ・自己成長やモチベーション向上に関わる環境整備



地域社会との共生

地域社会の一員として、社会貢献活動に取組み地域とともに成長してまいります。

【具体的な取組】

- ・地域の美化活動や地域催事への参画
- ・近隣小学校の交通安全運動への参画



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





株式会社松尾材木店 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年3月17日
株式会社松尾材木店
代表取締役 松尾 春一

社員全員が健康に、将来にわたって安心して働き続けられる職場づくり

円滑なコミュニケーションと社内透明性を確保する事で、社員の働きやすさ向上に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・年齢や性別を問わず、中長期的に活躍できる職場環境の整備
- ・社員の心身の健康を維持する為、労働安全施策の周知徹底
- ・技術や知識向上に積極的な社員への全面的なバックアップ



事業活動を通じた環境保全への取り組み

事業活動における産業廃棄物削減への取り組みや資源利用削減を実施することにより、環境保全へ資する取り組みを積極的に実施してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・原木仕入時の自社トラック稼働比率を向上
- ・「測量杭」、「バタ角」の100%加工製造の実現
- ・端材等の3R(リデュース、リユース、リサイクル)の取り組み



安心・安全で高品質なサービスの持続的な提供

お客様の立場に立ち、お客さまに希望を与える付加価値の高い仕事を追及してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・社内技術の円滑な承継とOJTを中心とした社員の継続的な育成
- ・製材機械の自社メンテナンス力を高め、持てる技術を100%発揮
- ・理念浸透による高い倫理観と自己意識の醸成



社会貢献、地域貢献への取り組み

地域貢献活動を通じ、地域と共に発展する事で企業の社会的責任を果たしてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地域の催事や行事等への寄付の実施
- ・地域雇用を創出し、地域経済の維持・発展を実現



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





OLIVE BRANCH商事株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年3月21日
OLIVE BRANCH商事株式会社
代表取締役 布 仁

環境保全に配慮した経営

全従業員が環境に配慮した取り組みを実践する事で豊かな環境を維持してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・法令に従った廃棄物の処理、廃棄物の種類、量の把握
- ・事業活動における3R推進活動の実施



公正な事業慣行と組織体制の構築

法令遵守を徹底し、お客様や社員が安心できる組織体制を構築してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・法令遵守体制の整備
- ・公正な取引を通じて、信頼されるサービスの提供
- ・社内ルールに基づく顧客管理情報の徹底



ダイバーシティ経営の促進

国籍や性別に関係なく従業員の個人の考えや働き方を尊重し、ダイバーシティ経営の実践や労働環境や福利厚生充実を図ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・柔軟な勤務体系の整備 ・年次有給休暇の完全取得
- ・外国人労働者の積極的な採用



社会貢献・地域貢献

事業を通じて地元地域や自治体との交流を大切にしながら社会貢献活動を行ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・各コミュニティとの交流、コミュニケーションの実施
- ・市町村への寄付・募金の取組み



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





株式会社三ツ輪 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2024年4月1日
株式会社 三ツ輪
代表取締役 深堀 哲朗

従業員に安心と幸せを

従業員が「安心」を「幸せ」を実感できる企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・年齢や性別を問わない従業員の受入
- ・フレックス勤務等の柔軟な勤務体系の整備
- ・従業員健康維持のため定期的な健康診断の受診



環境に配慮した経営活動

環境問題を最重要の課題と再認識することで、環境経営の継続的な改善に役立つ業務に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・包装紙の利用による、プラスチック削減への取り組み
- ・廃油削減のフ라이어機器の使用
- ・食洗機導入による水道使用量を削減



お客様の要望に応える、高品質な商品提供

九州産和牛にこだわった良質な商品提供を行い、お客様からの要望に柔軟に応えることで、食卓へ笑顔をお届けしてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・安全で厳選された国産和牛の提供
- ・お客様の声を大切に、要望への柔軟な対応



地域社会への貢献

地域に支えられて事業ができることに感謝し地域社会の活性化及び事業展開地域に貢献できる活動を行ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・近隣小学校への就業体験実施
- ・地元資源の積極的な活用



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





有限会社 パラダイムチェンジ SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年3月25日
有限会社 パラダイムチェンジ
取締役 梅寄 剛

『子どもの視力を守る』を念頭に目のトータルサポートを提供

お客様に合った眼鏡を提案する「眼鏡屋」として、視力の回復を目指すお手伝いをする
「視力屋」としての2方面からサポートしてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・超音波治療器（フタワソニック）の活用の提案
- ・眼鏡販売、視力回復、補聴器のご案内



安心して働くことができる職場環境づくり

全ての従業員が健康で「安心・安全」に働ける職場環境を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・介護や子育てなど個人のライフスタイルに合わせて働くことが
出来る職場環境の構築
- ・社員研修、社員教育を通じて従業員の自己啓発及び能力
開発向上の取り組みを実施



ステークホルダーから信頼される企業づくり

ガバナンス強化を図り、強固な組織体制の構築を行なってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・経営理念、基本方針の策定
- ・コンプライアンス、個人情報保護に関する規定の策定



地域・社会貢献活動

地域社会の一員として、社会貢献活動を通じて社会的責任を果たしてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・子どもの視力を守る会ボランティアセミナーを毎月実施
- ・全国各地や学校等での講演会を実施
- ・自治会や地域コミュニティ等との交流



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

佐賀銀行



一般社団法人まんまる SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年3月21日
一般社団法人まんまる
代表理事 松尾 裕子

人をよろこんで喜ばせる

関わる全ての人の未来が『まんまるく』なりますよう、ありがとうが溢れる運営を行うとともに、地域社会の一員としてみなさまとのご縁を繋いでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・個性（凸凹）を大切にしつつ、心身のバリアフリーを体現する取り組み（ルールやモラルを学ぶ社会経験の実施）
- ・ひとりひとりのアイデンティティの承認
- ・食育の実施（にこいち菜園/栄養バランスの良い食事提供等）
- ・緊急時の備蓄提供 ・地域の見守り活動（安否確認/食事提供等）
- ・地域の催事への参加 ・被災地への寄付活動の実施



社員の実り豊かな人生をサポート

社員ひとりひとりの人間力を大切に、チームで笑顔溢れる会社づくりに努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・社員のキャリア形成の支援及び促進
- ・多様な人材の受入/柔軟な勤務体系の整備
- ・5S活動による快適な職場環境の整備



信頼される企業を目指して

関わりのあるみなさまとの対話を通じて、社会課題の解決に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・法令順守や個人情報の取扱いに関するルールの明確化
- ・ステークホルダーとの対話の実施（利用者アンケートの実施/地域住民を招いたイベントの開催/近隣地域への説明会実施等）
- ・SNS等の情報発信（自社の取り組み/理念/社会福祉の意義等）



地域の未来を意識した事業活動

未来の地球環境を守るために、環境負荷軽減を意識した事業活動を行ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・省エネへの取り組み（LED化、人感センサー使用・節水等）
- ・3R（リユース・リデュース・リサイクル）やペーパーレスの取り組み



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS





志摩テクノ産業株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2025年3月31日
志摩テクノ産業株式会社
代表取締役 竹本 栄法

健康で安心して働ける職場づくり

社会課題解決やお客様のニーズに応えるため、従業員が健康を維持できる環境や働きやすい職場環境づくりを目指してまいります。

【具体的な取組み】

- ・資格取得機会及び費用の提供
- ・時間外労働管理の徹底
- ・労働安全衛生講習の定期的な実施
- ・定期健康診断の実施



環境に配慮した事業活動

環境問題への意識を高め、事業活動を通じた環境負荷軽減への積極的な取り組みにより地域環境に配慮した企業経営を行ってまいります。

【具体的な取組み】

- ・ハイブリットカー導入によるCO2の削減
- ・LED導入によるCO2の削減
- ・廃棄物の適切な分別、管理、処分の徹底
- ・水性塗料の使用



地域・社会貢献活動

地域との関わりを通じて環境問題や社会課題への関与を高め、豊かな未来の創造に貢献できる活動を行ってまいります。

【具体的な取組み】

- ・献血活動への参加
- ・被災地、町内、子供食堂等への寄付
- ・地域の清掃活動への参加



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

